

**DEPARTMENT OF FAIR EMPLOYMENT & HOUSING**

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.dfeh.ca.gov | email: contact.center@dfeh.ca.gov

DIRECTOR KEVIN KISH

Julio 31, 2017
Para Distribución Inmediata

Contacto: Fahizah Alim
(916) 585-7076
Fahizah.Alim@dfeh.ca.gov

LA CORTE ORDENA QUE UNA EMPRESA FINANCIERA DE LOS ANGELES DEBE PAGAR \$6.2 MILLIONES POR DISCRIMINACIÓN CONTRA MUJERES

Discriminación en Préstamos de Automóviles Subprime se encontró en el todo el Sur de California en la Acción de Cumplimiento presentada por el Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda de California

Los Angeles – Un juez de la Corte Superior del Condado de Los Angeles ordenó a una compañía de préstamos con sede en Los Angeles que pague más de \$ 6 millones en multas por usar un análisis de riesgo de crédito que automáticamente penalizaba a los solicitantes femeninos de préstamos basados únicamente en su género.

En un caso presentado por el Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda, la corte había determinado anteriormente que M & N Financing discriminaba en contra de las mujeres mediante el uso de una hoja de cálculo que automáticamente agregaba un punto al análisis de riesgo cuando el prestatario era femenino. Cuando el prestatario era varón, no se agregaron puntos al análisis de riesgo.

M & N entonces pagaba a los concesionarios de automóviles usados menos por los autos comprados por las mujeres, pero recaudaba pagos e intereses sobre la cantidad total, lo que significa que mantendría más dinero por los autos comprados por mujeres.

“M & N hizo un dinero del cual no tenía derecho a causa de las opiniones estereotipadas acerca de las mujeres,” dijo el director del DFEH, Kevin Kish. “La discriminación en contra de los consumidores basada en su género es injusta y equivocada, y la orden de la corte deja en claro que también es un mal negocio.”

Durante su investigación de un año sobre M & N Financing, DFEH revisó miles de documentos, entrevistó a empleados, gerentes, ex empleados y vendedores de automóviles, y obtuvo una orden judicial que le permitió hacer una imagen exacta de una de las computadoras de la empresa.

La Corte determinó que el DFEH tenía derecho a compensación monetaria para las mujeres prestatarias, los hombres asociados a esos préstamos (copartícipes) y 127 concesionarios de automóviles del sur de California involucrados en Contratos de Venta a Plazos adquiridos por M & N desde el 17 de Octubre del 2012 hasta el 2 de Julio del 2014. La Corte también emitió una orden de detener la práctica discriminatoria, que requiere capacitación, notificación de la infracción a los concesionarios de automóviles, revisión de las políticas de la compañía, y un reporte con los datos de los préstamos a la Corte y al DFEH por un período de cinco años.

El DFEH es una agencia estatal encargada de ejecutar las leyes de derechos civiles de California. La misión de DFEH es de proteger la gente de California contra la discriminación ilegal en el empleo, la

vivienda y acomodaciones públicas y contra la violencia por odio y trata de personas. Para más información, visite la página web del Departamento al www.dfeh.ca.gov.