

**DEPARTMENT OF FAIR EMPLOYMENT & HOUSING**

DIRECTOR KEVIN KISH

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 | TDD 800-700-2320
www.dfeh.ca.gov | email: contact.center@dfeh.ca.gov

14 de Noviembre de 2017
Para publicación inmediata

Contacto: Fahizah Alim
(916) 585-7076
Fahizah.Alim@dfeh.ca.gov

DFEH RESUELVE RECLAMOS CONTRA NAPA VALLEY GROCERY COMPANY POR POLÍTICA ILEGAL DE SÓLO INGLÉS Y DISCRIMINACIÓN POR EDAD

\$149,000 Obtenidos Para Cinco Mujeres Además de Reparación Afirmativa para prevenir discriminación en el futuro en una acción presentada por el Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda de California

El Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (DFEH) anunció hoy que llegó a un acuerdo con OGC Investments, LLC ("OGCI") después de que cinco mujeres de ascendencia mexicana presentaran quejas por discriminación laboral basadas en el origen nacional y la edad. Las mujeres trabajaban como preparadoras de alimentos en la tienda Oakville Grocery en Oakville, California, en el Valle de Napa.

Tres de las mujeres eran empleadas a largo plazo que habían trabajado en OGC durante cinco, ocho y once años. Las cinco presentaron denuncias ante el DFEH alegando que los gerentes de OGCI las discriminaron cuando las despidieron a cada una de ellas por teléfono a través de un intérprete porque eran hispanas, mayores de 40 años y no hablaban inglés con fluidez. También alegaron que OGCI retuvo a los empleados más jóvenes nativos de habla inglesa que realizaban los mismos deberes que ellas habían desempeñado mientras estaban empleadas en OGC.

“Los empleadores no pueden discriminar a los empleados mediante la implementación de una política de Sólo Inglés cuando los empleados nativos de habla hispana puedan realizar el trabajo de manera efectiva,” dijo el Director del DFEH, Kevin Kish. “La edad tampoco se puede utilizar como una excusa para despedir a los empleados que realizan sus trabajos de manera efectiva.”

Según los términos del acuerdo, OGCI pagará \$ 149,000 en salarios perdidos y daños por problemas emocionales. El acuerdo también incluye reparación afirmativa por un período de cuatro años. OGCI brindará capacitación trimestral o interactiva y educación con respecto a la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda de California (FEHA) que incluye capacitación y educación sobre discriminación de origen nacional y políticas de Sólo Inglés para sus supervisores y representantes de Recursos Humanos. La compañía también tiene prohibido la implementación de políticas o prácticas de empleo basadas en el acento de una persona al menos que el acento interfiera materialmente con el desempeño del trabajo o que impongan un requisito de fluidez en Inglés o dominio de Inglés al menos que ese requisito sea requerido para el desempeño efectivo de la posición para la cual se impuso. Como parte del acuerdo, OGCI ha admitido que no cometió ningún delito.

OGC Investments LLC es una corporación de California fundada en 1881 y tiene su sede en Oakville, California, con tiendas en Healdsburg, California y Scottsdale, Arizona.

El DFEH es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del DFEH es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y el alojamiento público y de la violencia de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite el sitio web del DFEH en www.dfeh.ca.gov.