ESTADO DE CALIFORNIA | Agencia de Negocios, Servicios al Consumidor y Vivienda
GAVIN NEWSOM, GOBERNADOR

Departamento de Derechos Civiles
KEVIN KISH, DIRECTOR
2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 (voz) | 800-700-2320 (TTY) | Servicio de Retransmisión de California al 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@dfeh.ca.gov

30 de noviembre de 2022
Para publicación inmediata

Contacto: Renée Rondinone (916) 206-3882
renee.rondinone@dfeh.ca.gov

Pathways deberá pagar $500,000 para resolver la demanda de "Solo inglés" del CRD

Proveedor de servicios de salud dejará de tener una política ilegal y cambiará sus acuerdos de arbitraje

Sacramento - El Departamento de Derechos Civiles de California (California Civil Rights Department, CRD) ha llegado a un acuerdo y negoció un decreto de consentimiento de $500,000 con Pathways Community Services, LLC y Pathways Health and Community Support, LLC (Pathways) en nombre de un grupo de aproximadamente 330 empleados, que resuelve el caso de *DFEH contra Pathways Community Services, LLC, et al*., N.º de caso del Tribunal Superior del Condado de Orange 30-2018-01039657-CU-CR-CJC y 30-2020-01140569-CU-CR-CJC.

CRD alegó que Pathways, un proveedor de servicios de salud, infringió las leyes de derechos civiles del estado cuando adoptó una política que prohibía a los empleados hablar cualquier idioma que no fuera el inglés durante las horas de trabajo. CRD alegó que Pathways hizo cumplir la política con la intención de discriminar en función del origen nacional y que la política tuvo un impacto desproporcionado ilegal en los trabajadores de grupos étnicos específicos, en particular los trabajadores latinos en el lugar de trabajo de Santa Ana. La Ley de Empleo y Vivienda Justa del Estado (Fair Employment and Housing Act, FEHA) prohíbe las reglas de solo inglés que no sean una necesidad comercial.

"Las reglas de 'solo inglés' que no están justificadas por una necesidad empresarial legítima infringen la ley", dijo el director del CRD, Kevin Kish. "Todos los empleados tienen derecho a la igualdad de trato y dignidad en el lugar de trabajo, independientemente de su origen nacional, el idioma que hablen o su acento".

Después de que el CRD presentó su demanda civil colectiva, Pathways emitió acuerdos de arbitraje obligatorio a sus empleados de California que el CRD indicó que constituían represalia y tenían la intención de enfriar el ejercicio de los empleados de sus derechos en virtud de la FEHA. A petición del CRD, el Tribunal concedió la solicitud del CRD de notificación correctiva a los empleados de Pathways informándoles del caso pendiente y su derecho a participar en la demanda sin represalias.

De acuerdo con el decreto de consentimiento que resuelve el caso, Pathways implementará una política escrita contra la discriminación a nivel estatal que anula cualquier política de 'solo inglés'. Pathways también llevará a cabo capacitaciones obligatorias con respecto a la nueva política para todos los empleados; exigirá que supervisores y gerentes asistan a la capacitación de la FEHA; y distribuirá un apéndice correctivo a su acuerdo de arbitraje. Pathways también financiará el acuerdo de $500,000, que incluye $370,000 que se distribuirán entre los miembros del grupo; pagos de mejora a las cinco

verdaderas partes interesadas mencionadas; y honorarios y costos de abogados del CRD. Un juez jubilado vigilará el cumplimiento del decreto de consentimiento por dos años.

El sitio web del CRD tendrá información adicional sobre el acuerdo y el proceso de reclamos. Rust Consulting administrará la distribución del fondo de liquidación.

Nelson Chan, Asesor jurídico adjunto, Antonio M. Lawson, Asesor jurídico adjunto principal, y Kendra Tanacea, Directora jurídica asociada representaron al CRD.

###

El CRD es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y los lugares públicos, de la violencia por odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite el sitio web del CRD en calcivilrights@ca.gov.