



Civil Rights Department

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

30 de mayo de 2023

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

Departamento de Derechos Civiles presenta demanda contra Ayoquezco Farms por presunto acoso sexual a recolectora temporera de fresas

La acción legal busca remediar y prevenir el supuesto patrón de acoso ilegal, discriminación y represalias

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy que presentó una demanda contra Ayoquezco Farms y su propietario por un supuesto patrón de acoso sexual dirigido contra una mujer recolectora temporera de fresas y que la perjudicaba directamente. En la demanda, el CRD indica que el propietario de Ayoquezco Farms, con sede en Watsonville en el condado de Santa Cruz, California, sometió ilegalmente a la denunciante a acoso sexual y a un ambiente de trabajo hostil, incluyendo comentarios sexuales groseros durante y después del trabajo y agresiones sexuales descaradas. En nombre de la denunciante y como parte del interés del estado en combatir las violaciones de los derechos civiles, el CRD está tratando de remediar y prevenir el presunto acoso sexual ilegal, la discriminación y las represalias.

“No hay lugar para el acoso sexual en nuestro estado”, **dijo el director de CRD, Kevin Kish.** “Ya sea en un edificio de oficinas o en una granja, estamos comprometidos a proteger los derechos civiles de los residentes de California. Nadie tiene derecho a usar su posición de poder para degradar, humillar y abusar de sus trabajadores. Para quienes denuncian los abusos, el Departamento de Derechos Civiles de California continuará haciendo su parte para tomar medidas para apoyarlo”.

En noviembre de 2021, el CRD recibió una queja contra Ayoquezco Farms y su propietario en la que se alegaba discriminación sexual, acoso sexual y represalias. El presunto acoso comenzó solo unos días después de que la denunciante fuera contratada en junio de 2018 y el acusado supuestamente hizo comentarios reiterados con contenido sexual durante varios años, lo que culminó en una presunta agresión sexual en 2021. En virtud de su autoridad estatutaria, el CRD investigó la queja administrativa y determinó en 2022 que había pruebas suficientes de que el acusado discriminó y acosó ilegalmente a la denunciante. El CRD descubrió también que la empresa y su propietario supuestamente no habían tomado medidas razonables para evitar la discriminación y el acoso de las empleadas. Cuando la demandante planteó el asunto a un supervisor, los demandados supuestamente tomaron represalias y el acoso sexual fue en aumento y crearon unas condiciones de trabajo tan intolerables que la demandante se vio obligada a renunciar. A pesar de estas conclusiones, los demandados no tomaron medidas suficientes para remediar los daños denunciados y los esfuerzos para tratar las preocupaciones del estado a través de la mediación no tuvieron éxito.

El CRD pide una serie de reparaciones en nombre de la trabajadora, incluyendo salarios perdidos, daños punitivos y medidas correctivas para evitar la discriminación, el acoso y las represalias contra los trabajadores en el futuro.

Según la legislación de California, el CRD está autorizado a investigar y perseguir las violaciones de las leyes de derechos civiles del estado, incluyendo la Fair Employment and Housing Act (Ley de empleo y vivienda justos, FEHA). La FEHA prohíbe a los empleadores privados y públicos discriminar a los trabajadores por sexo y otras características protegidas. La autoridad del CRD para tomar acciones civiles en nombre de particulares y del estado de California es una parte fundamental de los esfuerzos continuos del Estado para tratar la discriminación en el lugar de trabajo. Las trabajadoras agrícolas temporeras, en particular, siguen siendo vulnerables a la violencia y el acoso sexuales. Por ejemplo, un estudio de 2010 reveló que el 80% de las trabajadoras agrícolas encuestadas en el Valle Central de California habían sufrido algún tipo de acoso sexual.

Si usted o alguien que usted conoce ha sido víctima de discriminación, el CRD puede ser capaz de ayudarlo a través de su proceso de queja. Hay información general disponible sobre el proceso de queja del CRD y sobre cómo presentar una queja [aquí](#). Hay información adicional disponible sobre las leyes de California contra el acoso sexual [aquí](#).

Una copia de la queja con sello de archivo está disponible [aquí](#).

###

CRD es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. Anteriormente se conocía como el Departamento de Empleo y Vivienda Justos de California (DFEH); la misión del CRD es proteger a la población de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y los programas y actividades financiados por el estado, así como de la violencia motivada por el odio y el tráfico de seres humanos. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

