



## Civil Rights Department

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758  
800-884-1684 (voz) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711  
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

31 de agosto de 2023  
Para publicación inmediata  
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov  
916-938-4113

### El Departamento de Derechos Civiles publica el desglose demográfico estatal de los datos salariales de los empleados para 2021

*Los resultados de la segunda publicación anual de datos salariales sugieren una representación excesiva persistente de mujeres y comunidades de color entre los trabajadores peor pagados del estado*

*Los nuevos hallazgos de datos están disponibles para descargar y como infografías en <https://pdr.calcivilrights.ca.gov/s/pay-data-results>*

**SACRAMENTO** – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) publicó hoy nuevos resultados de datos sobre salarios laborales para 2021 que cubren aproximadamente 7,3 millones de empleados en todo California. Según la ley de California, los empleadores privados de 100 o más empleados deben informar anualmente al estado datos salariales, demográficos y otros datos de la fuerza laboral. A pesar de los avances significativos en California para fortalecer las leyes de igualdad salarial, esta segunda publicación anual de resultados de datos salariales sugiere una representación excesiva persistente de mujeres y comunidades de color entre los trabajadores peor pagados del estado.

"Desafortunadamente, no sorprende que los últimos datos salariales refuercen lo que ya sabemos: las mujeres y las comunidades de color continúan soportando la carga de los empleos de bajos salarios, particularmente aquellos orientados al trabajo de cuidados", **dijo la primera socia de California, Jennifer Siebel Newsom.** "Las sólidas leyes de transparencia y equidad salarial de California nos han colocado en el camino correcto, pero todavía tenemos trabajo por hacer para hacer realidad nuestros valores compartidos de igualdad salarial y de oportunidades para TODOS los californianos. La asociación es clave y aliento a los empleadores a unirse a nuestro trabajo continuo hacia la equidad salarial firmando el [Compromiso de Igualdad Salarial de California](#) y comprometiéndose a centrar las necesidades de las mujeres y las comunidades de color en el lugar de trabajo".

"California está comprometida a luchar por un futuro más equitativo para todos", **dijo la secretaria de la Agencia de Vivienda, Servicios al Consumidor y Negocios, Lourdes Castro Ramírez.** "Los últimos datos sobre salarios de los empleados muestran que todavía tenemos trabajo por hacer y, lo que es más importante, muestran exactamente dónde los empleadores deben realizar cambios para mejorar los salarios de las mujeres y las comunidades de color".

"Los datos dejan claro que las disparidades salariales siguen siendo un desafío persistente", **dijo el director del CRD, Kevin Kish.** "Cada año, se pierden miles de millones de dólares debido a las desigualdades salariales que afectan a las mujeres y las comunidades de color. Insto a los empleadores a que analicen detenidamente los datos y hagan su parte para garantizar la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo. En el Departamento de Derechos Civiles, continuaremos aumentando la transparencia en torno a las discrepancias salariales en California y tomaremos medidas para hacer cumplir las protecciones de nuestro estado contra la discriminación".

Como resultado de la aprobación del [Proyecto de Ley del Senado 973](#) en 2020, California recopila datos salariales para alentar a los empleadores a realizar autoevaluaciones de las disparidades salariales, promover el cumplimiento voluntario de las leyes de igualdad salarial y antidiscriminación, y apoyar los esfuerzos del estado para identificar eficientemente patrones salariales y permitir la aplicación efectiva de las leyes contra la discriminación en el lugar de trabajo. Al aprobar la ley, la Legislatura reconoció que la brecha salarial sigue siendo un desafío persistente, que ha resultado en miles de millones de dólares en salarios perdidos.

De acuerdo con los hallazgos de los datos salariales de 2020, las mujeres siguen constituyendo la mayoría de los trabajadores con salarios bajos y de apoyo administrativo, ventas y servicios, mientras que los hombres siguen concentrados entre los trabajadores con salarios altos y ejecutivos, gerentes y artesanos. De manera similar, los hallazgos muestran que los trabajadores latinos, negros y nativos americanos también permanecieron concentrados entre los trabajadores con salarios bajos. Los hallazgos clave de los datos de 2021 recopilados de aproximadamente 149,600 establecimientos de California incluyen:

- Si bien había menos mujeres (48%) en los datos de la fuerza laboral, constituían una proporción mayor de trabajadores (54%) en el rango salarial más bajo que ganaba \$32,239 o menos.
- Mientras tanto, los hombres constituían la mayoría de los trabajadores (65%) en el rango salarial más alto que ganaban \$144,560 dólares o más.
- En todas las ocupaciones, las mujeres también constituían la mayoría de los trabajadores en puestos administrativos (71%), servicios (56%) y ventas (55%).
- En comparación, los hombres estaban más representados entre los artesanos (92%), los operarios (75%) y los altos ejecutivos (64%).
- Aproximadamente la mitad de los trabajadores latinos (49%), negros (48%) y nativos americanos (47%) estaban en el rango salarial más bajo y ganaban \$32,239 o menos.
- En contraste, menos de un tercio de los trabajadores blancos (29%) y una cuarta parte de los trabajadores asiáticos (22%) estaban en el rango salarial más bajo.
- Menos de 1 de cada 20 trabajadores latinos y 1 de cada 10 trabajadores negros y nativos americanos ocupaban los puestos con mayores ingresos, mientras que casi 1 de cada 4 trabajadores blancos y 1 de cada 3 trabajadores asiáticos estaban empleados en el rango salarial más alto.
- Los trabajadores blancos constituían una proporción mayor de los altos ejecutivos (61%) y gerentes (50%), mientras que los latinos constituían la mayor proporción de trabajadores (69%) y operativos (58%).

La recopilación de datos de 2021 no incluye personas que trabajan por cuenta propia, empleadores públicos, contratistas independientes y empleadores con menos de 100 empleados. Como resultado, los resultados de los datos no representan toda la fuerza laboral empleada del estado, que la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. estimó en aproximadamente 18,1 millones a fines de 2021. En 2022, la Legislatura amplió los requisitos de datos salariales según el Proyecto de [Ley del Senado 1162](#) para incluir a los contratistas laborales.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación laboral, CRD puede ayudarlo a través de su proceso de queja. La información general sobre el proceso de quejas del CRD y cómo presentar una queja está disponible [aquí](#). La información general sobre las protecciones de California contra la discriminación en el empleo está disponible [aquí](#).

Los resultados de los datos de pago para 2021, así como para 2020, están disponibles para descargar y como infografías en el sitio web de CRD [aquí](#).

###

*CRD es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. Anteriormente conocido como el Departamento de Vivienda y Empleo Justo de California (DFEH), la misión de CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y los programas y actividades de fondos estatales, y de la violencia del odio y trata de personas Para obtener más información, visite [calcivilrights.ca.gov](http://calcivilrights.ca.gov).*

