



## Civil Rights Department

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758  
800-884-1684 (voz) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711  
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

6 de septiembre de 2023

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

### El Departamento de Derechos Civiles lanza una nueva guía interactiva en línea para ayudar a combatir las violaciones de la Ley de Oportunidades Justas de California

*Casi uno de cada tres adultos en California tiene antecedentes de arresto o condena que pueden socavar significativamente sus esfuerzos por obtener un empleo remunerado.*

**SACRAMENTO** – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy el lanzamiento de una nueva [guía interactiva](#) en línea para combatir las violaciones de la Ley de Oportunidad Justa de California, ayudando a las personas a comprender mejor si las protecciones de la ley se aplican a ellos. La Ley de Oportunidad Justa tiene como objetivo apoyar la reintegración comunitaria, combatir la discriminación y, en última instancia, mejorar la seguridad pública al reducir las barreras indebidas al empleo para personas que han estado previamente involucradas en el sistema legal penal. Al aprobar la ley, la Legislatura reconoció que casi uno de cada tres adultos en California tiene antecedentes de arresto o condena que pueden socavar significativamente sus esfuerzos por obtener un empleo remunerado.

"El empleo remunerado es un componente clave de la reintegración a la sociedad", **afirmó el director del CRD, Kevin Kish**. "La Ley de Oportunidades Justas trata de brindar a todos los californianos igualdad de oportunidades para construir una vida para ellos y sus familias. Si cree que usted o alguien que conoce ha perdido un trabajo o un ascenso debido a discriminación ilegal, comuníquese con nosotros y aproveche los recursos que ofrecemos. En el Departamento de Derechos Civiles, continuaremos aprovechando la tecnología y todas las herramientas a nuestra disposición para ayudar a proteger a los californianos de la discriminación".

La Ley de Oportunidad Justa generalmente prohíbe a los empleadores con cinco o más empleados preguntar sobre el historial de condenas de un solicitante de empleo antes de hacer una oferta de trabajo condicional, requiere procedimientos específicos para considerar los antecedentes penales de un solicitante después de una oferta de trabajo condicional y limita las condenas que los empleadores pueden considerar descalificantes a aquellos que tienen una relación directa con las responsabilidades laborales. Por ejemplo, las declaraciones generales en los anuncios de empleo que indican que un empleador no considerará a nadie con antecedentes penales, como "No delincuentes" o "Debe tener antecedentes limpios", violan las protecciones de la ley. La Ley de Oportunidad Justa exige que los empleadores consideren los antecedentes penales del solicitante de forma individual y brinden al solicitante la oportunidad de responder a una oferta retirada con evidencia de rehabilitación o circunstancias atenuantes.

La guía interactiva anunciada hoy es producto de una asociación entre CRD; la Facultad de Derecho de Irvine de la Universidad de California; y el proveedor de tecnología, Neota Logic. Su objetivo es ayudar a las personas a evaluar de forma anónima si ellos u otra persona pueden haber experimentado una violación de la Ley de Oportunidad Justa, que protege contra la discriminación en las decisiones laborales sobre la base de información de antecedentes penales. Para aquellos que creen que sus derechos han sido violados, la guía hace una serie de preguntas detalladas para ayudar a las personas a comprender si el tipo de trabajo que están solicitando está cubierto por la Ley de Oportunidad Justa y si lo que han experimentado puede violar las protecciones de la ley. Al completar las indicaciones, la guía interactiva crea un informe individualizado que brinda a los usuarios información general sobre la Ley de Oportunidad Justa, posibles violaciones basadas en las respuestas proporcionadas e información específica sobre cómo obtener apoyo.

Desde que la ley entró en vigor en 2018, CRD ha investigado cientos de quejas que alegan discriminación en decisiones laborales basadas en información de antecedentes penales y ha conseguido más de 60 acuerdos en nombre de las personas afectadas. Además, CRD ha [tomado medidas proactivas](#) para identificar y corregir anuncios de empleo ilegales en línea que violan la Ley de Oportunidad Justa, enviando avisos para abordar cientos de violaciones. La semana pasada, CRD anunció [un acuerdo mediado de casi \\$100,000](#) con el Distrito de Protección contra Incendios de Moraga-Orinda para resolver presuntas violaciones de la Ley de Oportunidad Justa, uno de los acuerdos más grandes de su tipo en nombre de un individuo. En 2022, CRD [obtuvo un acuerdo de \\$100,000](#) según la ley en nombre de un grupo de solicitantes de una empresa de construcción a quienes supuestamente se les negaron puestos ilegalmente entre 2018 y 2019. El Consejo de Derechos Civiles, el organismo normativo del CRD, también [emitió recientemente nuevas regulaciones](#) para fortalecer la implementación de las protecciones de la Ley de Oportunidad Justa.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación laboral basada en información de antecedentes penales, CRD puede ayudarlo a través de su proceso de queja. La información general sobre el proceso de quejas de CRD y cómo presentar una queja está disponible [aquí](#). Información adicional sobre los derechos bajo la Ley de Oportunidad Justa está disponible [aquí](#).

La nueva guía interactiva de Ley de Oportunidad Justa está disponible [aquí](#).

###

*CRD es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. Anteriormente conocido como el Departamento de Vivienda y Empleo Justo de California (DFEH), la misión de CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y los programas y actividades de fondos estatales, y de la violencia del odio y trata de personas Para obtener más información, visite [calcivilrights.ca.gov](http://calcivilrights.ca.gov).*

