



Department of Civil Rights

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 (voz) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

02 de octubre de 2023
Para publicación inmediata
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov
916-938-4113

El Departamento de Derechos Civiles obtiene un acuerdo de casi \$100,000 para resolver Cambrian Homecare, Inc. demanda de datos de pago

La empresa se compromete a presentar anualmente todos los futuros informes de datos salariales destinados a combatir las brechas salariales de género y raciales

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD, por sus siglas en inglés) anunció hoy la obtención de un acuerdo de casi \$100,000 para resolver una [demanda presentada contra Cambrian Homecare, Inc.](#) (Cambrian Homecare) en julio por la supuesta falta de información de pago de los empleados por parte de la compañía. Según la ley de California, los empleadores privados de 100 o más empleados o contratistas deben informar anualmente al estado sobre salarios, datos demográficos y otros datos de la fuerza laboral. Como parte del acuerdo anunciado hoy, la compañía se compromete a presentar anualmente todos los futuros informes de datos salariales destinados a combatir las diferencias salariales por género y raza.

“Este acuerdo deja en claro que responsabilizaremos a las empresas por no cumplir con los requisitos de informes de datos de pago de California”, **dijo el director de CRD, Kevin Kish.** “Insto a los empleadores de todo el estado a que hagan su parte, revisen sus propios datos de pago y tomen medidas para garantizar que todos los empleados reciban un trato equitativo. Toda persona tiene derecho a igual salario por igual trabajo”.

La ley de datos de pago de California requiere que los empleadores proporcionen información sobre la cantidad de empleados por raza, etnia y sexo en ciertas categorías de trabajo y por categoría de tasa de pago a CRD anualmente. A pesar de estos requisitos y las repetidas advertencias de CRD, Cambrian Homecare supuestamente no cumplió con los requisitos de informes exigidos legalmente por el estado, y no presentó los datos de pago para 2020, 2021 y 2022 hasta después de que se presentó la demanda de CRD. El acuerdo anunciado hoy resuelve la demanda de CRD y requiere que Cambrian Homecare cumpla con los requisitos de informes de datos de pago del estado. Además de comprometerse a presentar anualmente todos los informes futuros, Cambrian Homecare pagará \$70,000 en multas y \$24,778 para cubrir los costos y tarifas asociados con el litigio. Cambrian Homecare, con sede en Long Beach, California, opera en seis condados del sur de California y cuatro condados del norte de California, y emplea a más de 2,000 personas.

Como resultado de la aprobación del Proyecto de [Ley del Senado 973](#) en 2020, California recopila datos

salariales para alentar a los empleadores a realizar autoevaluaciones de las disparidades salariales, promover el cumplimiento voluntario de las leyes antidiscriminatorias y de igualdad salarial, apoyar los esfuerzos del estado para identificar de manera eficiente patrones salariales y permitir la aplicación efectiva de las leyes contra la discriminación en el lugar de trabajo. Al aprobar la ley, la Legislatura reconoció que, a pesar del progreso significativo en California para fortalecer las leyes de igualdad salarial, la brecha salarial de género persiste, lo que resulta en miles de millones de dólares en salarios perdidos. Según los [datos de pago de California de 2021](#), las mujeres y las comunidades de color permanecieron concentradas entre los trabajadores peor pagados del estado. Por ejemplo, si bien había menos mujeres (48%) en los datos de la fuerza laboral, constituían una proporción mayor de trabajadores (54%) en el rango salarial más bajo que ganaba \$32,239 o menos. Además, menos de 1 de cada 20 trabajadores latinos y 1 de cada 10 trabajadores negros y nativos americanos ocupaban los puestos con mayores ingresos, mientras que casi 1 de cada 4 trabajadores blancos y 1 de cada 3 trabajadores asiáticos estaban empleados en el rango salarial más alto. En 2022, la Legislatura amplió los requisitos de datos de pago bajo el [Proyecto de Ley del Senado 1162](#) para incluir a los contratistas laborales.

En 2022, CRD obtuvo un conjunto de sentencias estipuladas, las [primeras de su tipo, contra Chase Bank y Michaels](#) para garantizar el cumplimiento de las empresas con los requisitos de informes de datos de pago de California. La información general sobre el proceso de informes de datos de pago de California está disponible [aquí](#). Los resultados de los informes de datos de pago para 2021 y 2020 están disponibles [aquí](#).

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación, CRD puede ayudarlo a través de su proceso de queja. La información general sobre el proceso de quejas de CRD y cómo presentar una queja está disponible [aquí](#).

El acuerdo anunciado hoy fue litigado por la abogada del personal Soyeon Oum y la abogada principal asociada Renée Paradis.

Una copia del acuerdo aprobado por el tribunal está disponible [aquí](#). Una copia de la petición para obligar presentada en julio está disponible [aquí](#).

###

CRD es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. Anteriormente conocido como el Departamento de Vivienda y Empleo Justo de California (DFEH), la misión de CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y los programas y actividades de fondos estatales, y de la violencia del odio y trata de personas Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

