



## Departamento de Derechos Civiles

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Bosque de alces | CA | 95758  
800-884-1684 (voz) | 800-700-2320 (TTY) | Servicio de retransmisión de California al 711  
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

7 de noviembre de 2023  
Para publicación inmediata  
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov  
916-938-4113

### El Departamento de Derechos Civiles obtiene un acuerdo de \$115,000 por presunta discriminación laboral en empresas de gestión hotelera del sur de California

*El acuerdo resuelve la queja del director alegando discriminación laboral de discapacidad y basada en el sexo*

*Además de la compensación monetaria, las empresas de gestión hotelera deben actualizar las políticas de quejas laborales y completar la capacitación contra la discriminación.*

**SACRAMENTO** – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy la obtención de un acuerdo por discriminación laboral de \$115,000 contra Brighton Management, LLC y Doubletree Hotel por parte de Gringteam, Inc., que administran aproximadamente dos docenas de hoteles principalmente en el sur de California. El acuerdo resuelve una queja del director presentada en nombre de un grupo de empleados, que, entre otras cosas, alegaba un ambiente de trabajo hostil por motivos de sexo, falta de provisión de adaptaciones razonables para discapacitados y represalias contra los empleados por ejercer sus derechos civiles. Además de la compensación monetaria, el acuerdo exige que las empresas de gestión hotelera actualicen sus políticas de quejas laborales y completen una capacitación contra la discriminación para ayudar a prevenir cualquier discriminación futura.

"Todos tienen derecho a un lugar de trabajo libre de discriminación, acoso o represalias", **dijo la directora interina de CRD, Mary Wheat**. "En el Departamento de Derechos Civiles de California, estamos comprometidos a responsabilizar a los empleadores cuando violen las protecciones de derechos civiles de nuestro estado. Ya sea en la industria hotelera o en cualquier otro lugar, seguiremos utilizando todas las herramientas disponibles para defender los derechos de las personas en todo California. El anuncio de hoy es un excelente ejemplo del trabajo que hacemos todos los días para proteger a los residentes de nuestro estado. Si cree que se han violado sus derechos civiles, le recomiendo que presente una queja ante nuestro departamento".

En 2020, CRD presentó una denuncia del director contra las empresas de gestión hotelera, que operan numerosos hoteles para marcas como Marriott, Hilton y Hyatt, alegando discriminación laboral ilegal, acoso y represalias por motivos de discapacidad y sexo. Según la ley de California, CRD está autorizado a investigar, conciliar, mediar y litigar quejas de derechos civiles en nombre de individuos y del Estado de California. Si bien los acuerdos logrados por CRD a menudo surgen de quejas presentadas por un

individuo y funcionan para abordarlas, una queja del director es una herramienta disponible para ayudar a abordar posibles violaciones en nombre de un grupo de personas o resolver inquietudes más amplias sobre derechos civiles identificadas por CRD durante el curso de una investigación.

Como resultado del acuerdo anunciado hoy, las empresas de gestión hotelera, sujetas a la revisión de un supervisor independiente, están obligadas, entre otras cosas, a:

- Hacer que toda la gerencia, el personal de recursos humanos y el personal completen una capacitación sobre la prevención de la discriminación, las represalias y el acoso sexual en el lugar de trabajo.
- Reescribir y renovar los procesos de quejas y los procedimientos de investigación para garantizar el cumplimiento de las leyes locales, estatales y federales.
- Cese y desista de discriminar o acosar a los empleados por motivos de discapacidad o sexo, así como cumplir con todas las leyes antidiscriminatorias federales y estatales.
- Informar a todos los empleados sobre sus derechos a quejarse de cualquier acoso o discriminación sin temor a represalias.
- Pagar \$115,000 para ser distribuidos a los empleados afectados.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación, CRD puede ayudarlo a través de su proceso de queja. La información general sobre el proceso de quejas de CRD y cómo presentar una queja está disponible [aquí](#). La información general sobre las protecciones de California contra la discriminación en el lugar de trabajo está disponible [aquí](#).

###

*CRD es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. Anteriormente conocido como el Departamento de Vivienda y Empleo Justo de California (DFEH), la misión de CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y los programas y actividades de fondos estatales, y de la violencia del odio y trata de personas Para obtener más información, visite [calcivilrights.ca.gov](http://calcivilrights.ca.gov).*

