



Departamento de Derechos Civiles

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 (voz) | 800-700-2320 (TTY) | Servicio de retransmisión de California al 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

15 de diciembre de 2023
Para Publicación Inmediata
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov
916-938-4113

El Departamento de Derechos Civiles Anuncia un Acuerdo para Resolver la Demanda por Discriminación Laboral e Igualdad Salarial contra Activision Blizzard

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) ha anunciado hoy la consecución de un acuerdo de conciliación de aproximadamente 54 millones de dólares para resolver las acusaciones de que Activision Blizzard, Inc., Blizzard Entertainment, Inc. y Activision Publishing, Inc. (Activision Blizzard) discriminaban a las mujeres en la empresa, entre otras cosas negándoles oportunidades de ascenso y pagándoles menos que a los hombres por realizar un trabajo sustancialmente similar. En virtud del acuerdo, que está sujeto a la aprobación del tribunal, Activision Blizzard tomará medidas adicionales para ayudar a garantizar prácticas justas de remuneración y promoción en la empresa y proporcionará alivio monetario a las mujeres que fueron empleadas o trabajadoras contratadas en California entre el 12 de octubre de 2015 y el 31 de Diciembre de 2020.

“California sigue profundamente comprometida con la promoción y el respeto de los derechos civiles de las mujeres en el lugar de trabajo,” **dijo el director del CRD, Kevin Kish.** “Si el tribunal lo aprueba, este acuerdo de conciliación representa un gran paso adelante y supondrá un alivio directo para las trabajadoras de Activision Blizzard. En el Departamento de Derechos Civiles de California, seguiremos haciendo lo que nos corresponde para luchar por los derechos de los residentes de nuestro estado.”

Tras más de dos años de investigación, CRD interpuso una demanda contra Activision Blizzard en 2021 por supuestas violaciones de la Ley de Igualdad Salarial y la Ley de Empleo y Vivienda Justos de California, leyes clave de derechos civiles que ayudan a proteger a los californianos contra la discriminación. En la demanda presentada ante el Tribunal Superior del condado de Los Ángeles, el departamento solicitaba reparación en nombre del Estado de California y de un grupo de empleadas y trabajadoras contratadas que supuestamente habían sufrido discriminación en materia de remuneración, ascensos y otros aspectos del lugar de trabajo de Activision Blizzard. Con sede en Santa Mónica, California, Activision Blizzard es una empresa de videojuegos conocida por muchas franquicias de videojuegos populares jugadas en todo el mundo, como "Call of Duty", "World of Warcraft", "Guitar Hero" y "Diablo".

El anuncio de hoy se suma a las medidas que Activision Blizzard ha aplicado a través de un decreto de consentimiento de 2021 con la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE.UU. y otras medidas proactivas de contratación y retención, como se describe en el Informe Medioambiental, Social y de Gobernanza de 2022 de la empresa.

Si el tribunal lo aprueba, el acuerdo de conciliación obligará a Activision Blizzard a:

- Pagar aproximadamente \$54,875,000 para cubrir las ayudas directas a las trabajadoras y los costes del litigio. Del total, aproximadamente \$45,750,000 se destinarán a un fondo de liquidación dedicado a indemnizar a los trabajadores.
- Distribuir los fondos sobrantes del acuerdo a organizaciones benéficas centradas en la promoción de la mujer en las industrias de los videojuegos y la tecnología o en la sensibilización sobre cuestiones de igualdad de género en el lugar de trabajo.
- Contratar a un consultor independiente para evaluar y hacer recomendaciones sobre las políticas de compensación y promoción y los materiales de formación de Activision Blizzard.
- Proseguir sus esfuerzos en relación con la inclusión de candidatos cualificados de comunidades infrarrepresentadas en las actividades de divulgación, contratación y retención.

Las mujeres que trabajaron como empleadas o contratadas para Activision Blizzard en California entre el 12 de Octubre de 2015 y el 31 de Diciembre de 2020 pueden ser elegibles para recibir una compensación. En este momento, no es necesaria ninguna acción por parte de las personas cubiertas por el acuerdo propuesto y se publicará información adicional en el sitio web de CRD una vez aprobado por el tribunal. Si el tribunal aprueba el acuerdo, los trabajadores cubiertos recibirán más información y actualizaciones de un administrador del acuerdo.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación laboral, CRD puede ayudarlo a través de su proceso de queja. La información general sobre el proceso de quejas de CRD y cómo presentar una queja está disponible [aquí](#). Información adicional sobre la protección contra la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo está disponible [aquí](#).

El acuerdo anunciado hoy es el resultado de los esfuerzos de los abogados de la División Jurídica de CRD y de Outten & Golden LLP, con el apoyo de los investigadores de CRD.

La propuesta de decreto de consentimiento se está ultimando para su presentación al tribunal. Se facilitará información adicional sobre el acuerdo transaccional tan pronto como esté disponible.

###

CRD es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. Anteriormente conocido como el Departamento de Vivienda y Empleo Justo de California (DFEH), la misión de CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y los programas y actividades de fondos estatales, y de la violencia del odio y trata de personas Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

