



## Civil Rights Department

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758  
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711  
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

1 de febrero de 2024

Para Publicación Inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

### El Departamento de Derechos Civiles anuncia la apertura del período de presentación de informes de datos salariales de 2023

*La fecha límite para que los empleadores presenten informes anuales de datos salariales ante el estado es el 8 de mayo de 2024*

**SACRAMENTO** – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy la apertura del [portal de informes de datos salariales](#) para presentaciones para el año calendario 2023. Según la ley de California, los empleadores privados de 100 o más empleados o trabajadores contratados a través de contratistas laborales deben informar anualmente al estado sobre salarios, datos demográficos y otros datos sobre la fuerza laboral. La fecha límite para que los empleadores presenten informes de datos salariales ante el CRD es el 8 de mayo de 2024. Además de abrir el portal, CRD también publicó hoy plantillas de informes actualizadas, preguntas frecuentes y una guía de usuario actualizada.

“Cada año, el Departamento de Derechos Civiles recibe, procesa y publica datos salariales clave de millones de trabajadores en todo el estado,” dijo el director del CRD, Kevin Kish. “Estos informes sirven como un indicador vital sobre la equidad de nuestra economía. Cuando seamos capaces de identificar los desafíos, podremos ayudar a establecer objetivos claros sobre hacia dónde debemos dirigirnos para abordar las persistentes brechas salariales. Animo a todos los empleadores a que hagan su parte para ayudarnos a abordar este problema. Revise los datos, tome medidas para garantizar la equidad salarial y envíe sus informes antes de la fecha límite.”

Como resultado de la aprobación del [Proyecto de Ley Senatorial 973](#) en 2020, California recopila datos salariales para promover el cumplimiento por parte de los empleadores de las leyes de igualdad salarial y antidiscriminación, así como para apoyar los esfuerzos del estado para identificar de manera eficiente los patrones salariales y hacer cumplir de manera efectiva las leyes antidiscriminatorias en el lugar de trabajo. Al aprobar la ley, la Legislatura reconoció que, a pesar de los avances significativos en California para fortalecer las leyes de igualdad salarial, la brecha salarial entre hombres y mujeres y entre grupos raciales persiste, lo que resulta en miles de millones de dólares en salarios perdidos.

Según [datos salariales de California de 2021](#), las mujeres y las comunidades de color siguieron concentradas entre los trabajadores peor pagados del estado. Por ejemplo, si bien había menos mujeres (48%) en los datos de la fuerza laboral, constituían una proporción mayor de trabajadores (54%) en el rango salarial más bajo que ganaba \$32,239 o menos. Además, menos de 1 de cada 20 trabajadores latinos y 1 de cada 10 trabajadores negros y nativos americanos ocupaban los puestos

mejor remunerados. En 2022, la Legislatura amplió los requisitos de datos salariales según el [Proyecto de Ley Senatorial 1162](#) para incluir a los trabajadores contratados a través de contratistas laborales.

Según la ley de California, CRD está autorizado a imponer sanciones contra las empresas que no cumplan con los requisitos de presentación de informes del estado. En 2023, CRD consiguió un [acuerdo de casi \\$100,000](#) contra Cambrian Homecare para resolver las repetidas supuestas faltas de presentación de informes. En 2022, CRD obtuvo una [serie de sentencias estipuladas](#), las primeras en su tipo, contra Chase Bank y Michaels para garantizar el cumplimiento de las empresas con las leyes de presentación de informes de datos salariales de California.

La información general sobre el proceso de presentación de informes de datos salariales de California está disponible [aquí](#). Un guía de preguntas frecuentes para ayudar a los empleadores a cumplir con los requisitos de presentación de informes para los datos de 2023 está disponible [aquí](#). Los resultados de los informes de datos salariales para 2021 y 2020 están disponibles [aquí](#).

###

*El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es el organismo estatal encargado de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger al pueblo de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, las instalaciones públicas y los programas y actividades financiados por el estado, y de la violencia de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite [calcivilrights.ca.gov](http://calcivilrights.ca.gov).*

