



Civil Rights Department

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

12 de marzo de 2024

Para Publicación Inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

En el Día de la Igualdad Salarial, el Departamento de Derechos Civiles publica nuevos hallazgos sobre las brechas salariales en California

Si bien California tiene algunas de las leyes de igualdad salarial más fuertes del país, la brecha salarial de género persiste en todas las industrias importantes del estado

SACRAMENTO – Como parte del Día Nacional de la Igualdad Salarial, el Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) hoy [publicó nuevos hallazgos](#) destacando las brechas salariales de género estimadas con base en los datos de 2021 informados al departamento, que son los datos más recientes disponibles actualmente. Según la ley de California, los empleadores privados de 100 o más empleados deben informar anualmente al CRD datos salariales, demográficos y otros datos de la fuerza laboral. Si bien California tiene algunas de las leyes de igualdad salarial más fuertes del país, la brecha salarial de género persiste en todas las industrias importantes del estado — y es aún mayor para muchas mujeres de color.

“La discriminación salarial es real, persistente y ocurre aquí mismo en California,” **dijo el director de CRD, Kevin Kish.** “Los nuevos hallazgos que compartimos hoy dejan en claro que tenemos un largo camino por delante para lograr una verdadera equidad salarial en nuestro estado. Ya sea identificando claramente el desafío, tomando acciones legales directas o alentando a los empleadores a dar un paso al frente, será necesario que todos trabajemos juntos para marcar la diferencia. En el Día Nacional de la Igualdad Salarial y todos los días, nos comprometemos a hacer nuestra parte para abordar las brechas salariales raciales y de género en California y en todo el país.”

Como resultado de la firma del Proyecto de [Ley Senatorial 973](#) por parte del Gobernador Newsom en 2020, California recopila datos salariales para promover el cumplimiento por parte de los empleadores de las leyes de igualdad salarial y antidiscriminación, así como para apoyar los esfuerzos del estado para identificar de manera eficiente los patrones salariales y hacer cumplir de manera efectiva las leyes antidiscriminatorias en el lugar de trabajo. Al aprobar la ley, la Legislatura reconoció que, a pesar del progreso significativo en California para fortalecer las leyes de igualdad salarial, la brecha salarial entre hombres y mujeres y entre grupos raciales sigue siendo un desafío importante, lo que resulta en miles de millones de dólares en salarios perdidos cada año. Los datos más recientes disponibles actualmente bajo el nuevo programa son para 2021. Los datos generalmente se informan al CRD en el segundo trimestre del año siguiente y luego se publican el año siguiente después de una revisión exhaustiva. Actualmente se espera que los datos de 2022 se publiquen a finales de este año. Si bien los datos

recopilados anualmente por CRD no reflejan toda la fuerza laboral de California, son un indicador importante para evaluar la equidad económica en el estado.

A partir de los datos salariales de 2021 presentados a CRD, las estimaciones clave de la brecha salarial incluyen:

- **81 centavos por dólar:** Las mujeres — incluidas las que trabajan a tiempo parcial y completo — ganan aproximadamente 81 centavos en California por cada dólar que ganan los hombres.
- **Menos dinero en todos los ámbitos:** Las mujeres ganan menos que los hombres en todas las industrias capturadas en los datos, incluidas las finanzas (71 centavos por dólar), la construcción (76 centavos) y el comercio (77 centavos).
- **Persisten las disparidades raciales:** La brecha salarial es aún mayor para muchas mujeres de color: las latinas ganan aproximadamente 44 centavos por cada dólar que ganan los hombres blancos y las mujeres negras ganan 58 centavos.
- **Miles de millones en ingresos perdidos:** Sólo en el sector financiero, las mujeres pierden aproximadamente \$10.3 mil millones en pago cada año.
- **Salarios más bajos, menos disparidades:** Las brechas salariales más pequeñas entre mujeres y hombres se encuentran en trabajos peor pagados, como el trabajo de servicios (98 centavos por dólar) y el apoyo administrativo (93 centavos).

Es importante señalar que los datos salariales de California de 2021 solo cubren aproximadamente el 40% de la fuerza laboral de California. Los datos no incluyen personas que trabajan por cuenta propia, empleadores públicos, contratistas independientes y empleadores con menos de 100 empleados. Además, los datos se informan al CRD en bandas salariales, por ejemplo, el número de empleados que ganan entre \$32,240 y \$41,079 o entre \$68,120 y \$87,359. Como resultado, los datos sobre la brecha salarial para 2021 son sólo estimaciones. En 2022, la Legislatura amplió los requisitos de datos de pago bajo el [Proyecto de Ley del Senado 1162](#) para incluir a los contratistas laborales.

CRD sigue comprometido a utilizar una amplia gama de herramientas para combatir la discriminación sexual y las desigualdades salariales en todo el estado. En diciembre, CRD consiguió [un acuerdo histórico de \\$54 millones](#) contra Activision Blizzard por acusaciones de discriminación sexual, incluido por pagar menos a las mujeres que a los hombres. El año pasado, CRD llegó a [un acuerdo de casi \\$100,000](#) contra Cambrian Homecare para resolver las repetidas supuestas fallas en informar los datos salariales al estado. CRD también presentó un escrito de amigo del tribunal en apoyo de una demanda colectiva presentada en nombre de más de [3,000 mujeres que alegaban disparidades salariales](#) contra Oracle America, Inc. En mayo, el departamento obtuvo la aprobación judicial final de un [acuerdo innovador de \\$100 millones](#) contra Riot Games por acusaciones que incluían violaciones de la Ley de Igualdad Salarial de California. En 2022, CRD obtuvo una serie de sentencias estipuladas, [las primeras en su tipo, contra Chase Bank y Michaels](#) para garantizar el cumplimiento de las empresas con las leyes de presentación de informes de datos salariales de California.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación laboral, CRD puede ayudarlo a través de su proceso de queja. La información general sobre el proceso de quejas de CRD y cómo presentar

una queja está disponible [aquí](#). La información general sobre las protecciones de California contra la discriminación en el empleo está disponible [aquí](#).

Los resultados de los datos de pago para 2021, así como para 2020, están disponibles para descargar y como infografías en el sitio web de CRD [aquí](#). El período de presentación de informes de datos salariales de California para 2023 está actualmente abierto y los informes deben presentarse al CRD antes del 8 de mayo de 2024. La información sobre cómo informar los datos de pago está disponible [aquí](#).

Los aspectos más destacados sobre el estado de la brecha salarial en California están disponibles [aquí](#).

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es el organismo estatal encargado de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger al pueblo de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, las instalaciones públicas y los programas y actividades financiados por el estado, y de la violencia de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

