



## Civil Rights Department

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758  
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711  
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

28 de mayo de 2024

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

### El Departamento de Derechos Civiles anuncia un acuerdo de \$100 mil por presunto acoso sexual de un trabajador agrícola del condado de Santa Cruz

*Si el tribunal lo aprueba, el acuerdo propuesto requiere que Ayoquezco Farms implemente nuevas políticas y procedimientos para proteger contra el acoso sexual en el lugar de trabajo*

**SACRAMENTO** – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy que llegó a un acuerdo de \$100,000 con Ayoquezco Farms por el presunto acoso sexual de una mujer que había trabajado como recolectora de fresas estacional. El acuerdo, que está sujeto a la aprobación judicial, [surge tras una demanda](#) presentada por CRD el año pasado. Si el tribunal lo aprueba, el acuerdo propuesto también requerirá que Ayoquezco Farms implemente nuevas políticas y procedimientos para ayudar a proteger contra futuros casos de acoso sexual en el lugar de trabajo.

“El acoso sexual es inaceptable e ilegal en todos los lugares de trabajo de California,” **dijo el director de CRD, Kevin Kish.** “Se necesita valor para hablar y, si lo hace, nuestro equipo en el Departamento de Derechos Civiles se compromete a defender a todos los residentes de nuestro estado. Este acuerdo establece requisitos sólidos para prevenir futuras discriminaciones en Ayoquezco Farms y deja en claro que el acoso tiene consecuencias.”

En noviembre de 2021, CRD recibió una denuncia contra Ayoquezco Farms, con sede en Watsonville en el condado de Santa Cruz, y su propietario alegando discriminación sexual, acoso sexual y represalias. Según la denuncia, el propietario supuestamente sometió a la empleada, pocos días después de ser contratada en 2018, a acoso sexual y a un ambiente de trabajo hostil, incluso haciendo comentarios sexuales groseros y otras conductas ilegales. Cuando el demandante llevó el asunto a un supervisor, los acusados, en lugar de investigar o abordar las preocupaciones, supuestamente tomaron represalias intensificando el acoso sexual y creando condiciones de trabajo que eran tan intolerables que el demandante se vio obligado a dimitir.

De conformidad con su autoridad estatutaria, CRD investigó la denuncia administrativa y determinó en 2022 que había pruebas suficientes de que el acusado discriminó y acosó ilegalmente al denunciante. Después de un intento fallido de mediación, CRD presentó una demanda en 2023. El acuerdo propuesto anunciado hoy tiene como objetivo resolver la demanda y, entre otras cosas, requerirá que Ayoquezco Farms:

- Desarrollar e implementar políticas de la empresa y procedimientos de quejas con respecto al acoso, la discriminación o las represalias dentro de los 90 días.
- Establecer y poner en vigor políticas de investigación para el manejo e investigación de denuncias de acoso ilegal, discriminación o represalias.
- Distribuir información sobre las nuevas políticas y procedimientos de presentación de informes a todos los empleados dentro de los 30 días siguientes al inicio de cada nueva temporada de cosecha de fresas.
- Capacitar a todo el personal supervisor y no supervisor sobre las nuevas políticas y sobre las protecciones contra el acoso, la discriminación o las represalias según las leyes estatales y federales.
- Informe sobre el cumplimiento de los términos de la liquidación a CRD por un período de cinco años.
- Pagar \$90,000 en compensación por presuntos daños al demandante y \$10,000 para cubrir los costos legales asociados con el litigio.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación, CRD puede ayudarlo a través de su proceso de queja. La información general sobre el proceso de quejas de CRD y cómo presentar una queja está disponible [aquí](#). Información adicional sobre las leyes de California contra el acoso sexual está disponible [aquí](#).

El acuerdo propuesto fue litigado por el abogado jefe adjunto Nelson Chan, la abogada senior del personal Soyeon Oum y el abogado del personal Juan Gamboa.

Una copia del acuerdo propuesto, que está sujeto a la aprobación del tribunal, está disponible [aquí](#). Una copia de la demanda presentada por CRD en 2023 está disponible [aquí](#).

###

*El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger al pueblo de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, las instalaciones públicas y los programas y actividades financiados por el estado, y de la violencia de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite [calcivilrights.ca.gov](http://calcivilrights.ca.gov).*

