



Civil Rights Department

651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

18 de septiembre de 2024
Para publicación inmediata
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov
916-938-4113

En el Día Internacional de la Igualdad Salarial, el Departamento de Derechos Civiles publica un desglose demográfico estatal de los datos salariales de los empleados para el 2022

La tercera publicación anual de datos sobre el pago de grandes empleadores muestra que las mujeres y las comunidades de color siguen estando entre los trabajadores peor pagados del estado

Las fuertes protecciones de igualdad salarial de California contribuyen a que el estado tenga [una de las brechas salariales de género más bajas](#) de la nación

SACRAMENTO – En el Día Internacional de la Igualdad Salarial, el Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) publicó hoy [nuevos hallazgos de datos demográficos y de pago](#) para grandes empleadores en 2022 que cubren aproximadamente 8.4 millones de trabajadores en todo el estado. Según la ley de California, los empleadores privados de 100 o más empleados o trabajadores contratados a través de contratistas laborales deben informar anualmente sobre los salarios, la demografía y otros datos de la fuerza laboral. Si bien California tiene algunas de las leyes de igualdad salarial más sólidas del país y [una de las brechas salariales de género más bajas](#) del país, esta tercera publicación anual de datos salariales de grandes empleadores muestra que las mujeres y las comunidades de color siguen estando entre los trabajadores peor pagados del estado.

“La brecha salarial de género no es solo una estadística, es toda una vida de oportunidades perdidas para las mujeres — especialmente las mujeres de color — que enfrentan los impactos combinados de las desigualdades raciales y de género,” dijo **Jennifer Siebel Newsom, socia principal de California**. “Las brechas salariales y de riqueza privan a las mujeres y sus familias de seguridad financiera, avance profesional y la capacidad de generar riqueza para las generaciones futuras. En California, estamos trabajando a través de nuestro Compromiso de Igualdad Salarial para cerrar la brecha y normalizar la equidad salarial.”

“Si bien estoy orgullosa de que California tenga una de las brechas salariales de género más bajas de la nación, el salario de las mujeres y las comunidades de color sigue estando entre los más bajos del estado para los trabajadores remunerados,” dijo **la secretaria de Negocios, Servicios al Consumidor y Vivienda, Tomiquia Moss**. “Los últimos datos de pago de los empleados muestran que todavía tenemos trabajo por hacer y, lo que es más importante, muestran exactamente dónde los empleadores pueden enfocar sus esfuerzos para aprovechar las oportunidades y el éxito para todos los californianos. Todos compartimos la responsabilidad de abordar la desigualdad persistente que afecta a las comunidades de todo el estado.”

“A lo largo de la vida de una sola persona, la brecha salarial puede resultar en cientos de miles de dólares en salarios perdidos,” dijo **el director de CRD, Kevin Kish**. “Estas pérdidas se traducen en que las personas trabajan más y más duro en sus años de jubilación. Puede significar inseguridad alimentaria y de vivienda, falta de atención médica y menores fondos universitarios para sus hijos. Los datos subrayan la necesidad de actuar. Si bien California tiene una de las brechas salariales de género más bajas de la nación, todos debemos hacer

nuestra parte para avanzar en el progreso que tanto nos costó lograr. Desde las salas de juntas corporativas hasta las pequeñas empresas familiares, insto a los empleadores a que analicen sus propias prácticas y trabajen con nosotros en la lucha para garantizar la igualdad de oportunidades en el trabajo.”

Las grandes empresas deben informar sobre los datos salariales

Como resultado de la aprobación del [Proyecto de Ley del Senado 973](#) en 2020, California recopila datos salariales para alentar a los empleadores a realizar autoevaluaciones de las disparidades salariales, promover el cumplimiento voluntario de las leyes de igualdad salarial y antidiscriminación, y apoyar la aplicación efectiva estatal y privada de las leyes de derechos civiles en el lugar de trabajo. Al aprobar la ley, la Legislatura reconoció que la brecha salarial sigue siendo un desafío persistente, lo que resulta en miles de millones de dólares en salarios perdidos. En 2022, la Legislatura amplió los requisitos de informes de datos salariales bajo el [Proyecto de Ley del Senado 1162](#) para incluir a los trabajadores contratados a través de contratistas laborales.

La brecha salarial persiste

De acuerdo con los dos primeros años de resultados de los datos salariales, las mujeres siguen constituyendo la mayoría de los trabajadores con salarios bajos y los de apoyo administrativo, servicios y ventas, mientras que los hombres siguen concentrados entre los trabajadores con salarios altos y los ejecutivos, gerentes y artesanos. Del mismo modo, los hallazgos muestran que los empleados negros, multirraciales, latinos y nativos americanos también siguen concentrados entre los trabajadores de bajos salarios. Los hallazgos y conclusiones clave de los datos de grandes empleadores de 2022 recopilados de aproximadamente 186,000 empresas de California incluyen:

Conclusiones generales

- Las mujeres y los trabajadores de color se encuentran con mayor frecuencia entre los peor pagados.
- Los trabajadores de color tienen más probabilidades de ser obreros y trabajadores de servicios, y las mujeres se concentran en el trabajo administrativo y de servicios.
- Los hombres, los trabajadores blancos y asiáticos están más representados en los rangos salariales más altos y en los puestos más altos como ejecutivos y gerentes.

Principales conclusiones por género

- Si bien había menos mujeres (48%) en los datos, constituían una mayor proporción de los trabajadores (53%) en el rango salarial más bajo que ganaban \$32,239 o menos.
- Mientras tanto, los hombres constituían la mayoría de los trabajadores (64%) en el rango salarial más alto que ganaban \$144,560 o más.
- En todas las ocupaciones, las mujeres también constituyeron la mayoría de los trabajadores en puestos administrativos (72%), de servicios (57%) y de ventas (54%).
- De los trabajadores no binarios incluidos en los datos, más del 70% se concentraba en el rango salarial más bajo, ganando 32.239 dólares o menos al año.

Hallazgos clave por raza y etnia

- Los trabajadores negros (45%), multirraciales (45%), latinos (44%) y nativos americanos (43%) tenían más probabilidades de encontrarse en el rango salarial más bajo, con un salario de \$32,239 o menos.
- En contraste, solo una cuarta parte de los trabajadores blancos (25%) y aproximadamente una quinta parte de los trabajadores asiáticos (19%) estaban en el rango salarial más bajo.
- Menos de 1 de cada 20 latinos y 1 de cada 10 trabajadores negros e indígenas estaban en los puestos con mayores ingresos, mientras que casi 1 de cada 4 trabajadores blancos y 1 de cada 3 trabajadores asiáticos estaban empleados en el rango salarial más alto.

- Los trabajadores blancos tenían casi el doble de probabilidades de ser altos ejecutivos (62%) en comparación con los trabajadores de color.

La recopilación de datos de 2022 no incluye a las personas que trabajan por cuenta propia, los empleadores públicos y los empleadores con menos de 100 empleados. Actualmente no se incluyen datos sobre trabajadores contratados a través de contratistas laborales. Como resultado, los hallazgos no representan a toda la fuerza laboral empleada del estado, que la Oficina de Estadísticas Laborales de EE.UU. estimó en aproximadamente 18.4 millones a fines de 2022.

Estado toma medidas contra la discriminación salarial, continúa la aplicación del Programa de Datos Salariales
CRD está comprometido a combatir la discriminación de sexo y las desigualdades salariales en todo el estado, incluso a través de esfuerzos continuos para garantizar el cumplimiento del programa de informes de datos salariales del estado. En junio, el departamento logró un [acuerdo de \\$15 millones con Snapchat](#) para resolver una investigación de más de tres años sobre denuncias de discriminación laboral, violaciones de la igualdad salarial y acoso sexual y represalias. El año pasado, CRD obtuvo un [acuerdo de casi \\$100,000](#) contra Cambrian Homecare para resolver las repetidas supuestas fallas en informar los datos de pago al estado. El departamento también anunció un [acuerdo de \\$54 millones contra Activision Blizzard](#) y la aprobación final del tribunal de un [acuerdo de \\$100 millones contra Riot Games](#) para resolver las acusaciones de discriminación basada en el sexo, incluso con respecto a la igualdad salarial, en ambas compañías. En 2022, CRD obtuvo un [conjunto de sentencias estipuladas, las primeras en su tipo, contra Chase Bank y Michaels](#) para garantizar el cumplimiento de las empresas con las leyes de informes de datos de pago de California.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación, CRD puede ayudarlo a través de su [proceso de queja](#). El departamento también [proporciona información general y hojas informativas en línea](#) sobre las protecciones de los derechos civiles para los miembros del público, incluso con respecto a la [discriminación laboral](#).

Los resultados de los datos salariales de 2022, así como los dos primeros años de recopilación de datos, están disponibles para su descarga y como infografías en el sitio web de CRD [aquí](#). Puede obtener más información sobre el [Compromiso de Igualdad Salarial de California](#) a través de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de las Mujeres y las Niñas.

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger al pueblo de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, las instalaciones públicas y los programas y actividades financiados por el estado, y de la violencia de odio y tráfico de personas. Para obtener más información, visite civildrights.ca.gov.

