

FORMULARIO DE INGRESO EMPLEO

Departamento de derechos civiles



Si necesita que el CRD considere su reclamación a los fines de investigación, complete este formulario y envíelo por correo electrónico a: contact.center@calcivilrights.ca.gov o por correo postal a: 651 Bannon Street, Suite 200, Sacramento, CA 95811. También puede presentar un formulario de ingreso mediante nuestro sistema en línea en ccrs.calcivilrights.ca.gov.

El paso siguiente después de completar y presentar este Formulario de ingreso es una entrevista de ingreso con el representante del Departamento de derechos civiles (CRD). El representante del CRD determinará si la reclamación formal se puede aceptar a los fines de investigación. Con la presentación de este documento usted reconoce haber leído y aceptado la Política de privacidad del CRD.

■ DEMANDANTE (SU INFORMACIÓN)

Nombre: _____

Teléfono: _____ Correo electrónico: _____

Domicilio: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ Código postal: _____

¿Necesita un intérprete durante el proceso de reclamación? Sí No

Si la respuesta es afirmativa; indique el idioma: _____

¿Necesita adaptaciones para personas con discapacidades cuando interactúe con el CRD? Sí No

Seleccione todas las ASL (Lenguaje de señas estadounidense)/ Entrevista por video

opciones que correspondan: Interpretación remota por video

Servicios CART (transcripción en tiempo real asistida por computadora) Preguntas por anticipado

Otro (especificar): _____

■ DEMANDADO (PERSONA/EMPRESA CONTRA LA QUE PRESENTA LA DEMANDA)

Nombre: _____ Teléfono: _____

Cargo: _____ Correo electrónico: _____

Domicilio: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ Código postal: _____

Cantidad de empleados: _____ Tipo de empleador: _____

■ CODEMANDADO (OPCIONAL)

Nombre: _____ Teléfono: _____

Cargo: _____ Correo electrónico: _____

Domicilio: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ Código postal: _____

Cantidad de empleados: _____ Tipo de empleador: _____

■ ALEGATO

Primera fecha del daño: _____ Última fecha del daño: _____

Afirmo haber sufrido: Discriminación Acoso

DADA MI CONDICIÓN ACTUAL O PERCIBIDA DE:

Edad (mayor de 40 años)

Genealogía

Vinculación con un miembro de una clase protegida

Licencia por duelo

Uso de cannabis

Color

Permiso de conducir (el anuncio laboral o el material exigen inapropiadamente a los solicitantes contar con un permiso de conducir)

Discapacidad (física, intelectual/madurativa, salud mental/psiquiátrica)

Licencia médica o por cuidado familiar (CFRA) relacionada con una afección de salud grave del empleado de un miembro familiar, vinculación afectiva o exigencias militares

Licencia para procurar servicios destinados a víctimas de violencia

Licencia para actuar como miembro de un jurado o comparecer ante un tribunal

Identidad o expresión de género

Información o características genéticas

Estado civil

Afección (cáncer o de características genéticas)

Situación militar y condición de veterano

Origen nacional (incluida las restricciones por el idioma)

Embarazo, parto, lactancia o afecciones médicas relacionadas

Licencia por incapacidad por embarazo (PDL)

Raza (incluido el corte y textura del cabello)

Creencias religiosas (incluida la vestimenta y prácticas de aseo)

Toma de decisiones sobre la salud reproductiva

Licencia por pérdida reproductiva

Sexo/género

Acoso Sexual

Orientación sexual

Condición de víctima de violencia o familiar de una víctima de violencia

Otro (especificar): _____

COMO RESULTADO, SE ME:

Formularon preguntas inadmisibles no relacionadas con el trabajo

Degradó

Negaron adaptaciones por discapacidad

Negaron adaptaciones por embarazo

Negaron adaptaciones por creencias religiosas

Negó algún beneficio o privilegio laboral

Negó una licencia por duelo

Negó atención médica paga por el empleador mientras estuve de licencia médica y por cuidado familiar (CFRA)

Negó atención médica paga por el empleador mientras estuve con licencia por incapacidad por embarazo (PDL)

Negó pago igualitario (incluye incumplimientos a la Ley de Pago Igualitario)

Negó licencia médica o por cuidado familiar (CFRA) relacionada con una afección de salud grave del empleado o de un miembro familiar, vinculación afectiva o exigencias militares

Se le denegó la licencia para procurar servicios destinados a víctimas de violencia

Se le denegó la licencia para actuar como miembro de un jurado o comparecer ante un tribunal

Negó contratación o ascenso

Negó o se me obligó a trasladarme

Negó una licencia por incapacidad por embarazo (PDL)

Negó una licencia por pérdida reproductiva

Negó el derecho a usar pantalones

Negaron oportunidades o asignaciones laborales

Obligó a renunciar

Despidió

Reprendió

Suspendió

Prescindió de mis servicios

Le dieron responsabilidades o asignaciones laborales adicionales

Se le denegó una adaptación de seguridad para víctimas de violencia

Otro (especificar): _____

Afirmo haber sufrido: Represalias

PORQUE:

Participé como testigo en una reclamación por acoso o discriminación

Denuncié o me resistí a alguna forma de discriminación o acoso

Denuncié abuso a pacientes (solo para empleados de hospitales)

Solicité o hice uso de una licencia por duelo

Solicité o hice uso de adaptaciones para personas con discapacidades

Solicité o hice uso de adaptaciones para embarazadas

Solicité o hice uso de una licencia por incapacidad por embarazo (PDL)

Solicité o hice uso de una licencia por pérdida reproductiva

Solicité o hice uso de adaptaciones religiosas

Solicité o hice uso de una licencia médica o por cuidado familiar (CFRA) relacionada con una afección de salud grave del empleado o de un miembro familiar, vinculación afectiva o exigencias militares

Solicitó o utilizó la licencia para recibir servicios para víctimas de violencia

Solicitó o utilizó la licencia para actuar como miembro de un jurado o comparecer ante un tribunal

Solicitó o utilizó adaptaciones de seguridad para víctimas de violencia

COMO RESULTADO, SE ME:

Formularon preguntas inadmisibles no relacionadas con el trabajo

Degradó

Negaron adaptaciones por discapacidad

Negaron adaptaciones por embarazo

Negaron adaptaciones por creencias religiosas

Negó algún beneficio o privilegio laboral

Negó una licencia por duelo

Negó atención médica paga por el empleador mientras estuve de licencia médica y por cuidado familiar (CFRA)

Negó atención médica paga por el empleador mientras estuve con licencia por incapacidad por embarazo (PDL)

Negó pago igualitario (incluye incumplimientos a la Ley de Pago Igualitario)

Negó licencia médica o por cuidado familiar (CFRA) relacionada con una afección de salud grave del empleado de un miembro familiar, vinculación afectiva o exigencias militares

Se le denegó la licencia para procurar servicios destinados a víctimas de violencia

Se le denegó la licencia para actuar como miembro de un jurado o comparecer ante un tribunal

Negó contratación o ascenso

Negó o se me obligó a trasladarme

Negó una licencia por incapacidad por embarazo (PDL)

Negó una licencia por pérdida reproductiva

Negó el derecho a usar pantalones

Negaron oportunidades o asignaciones laborales

Obligó a renunciar

Despidió

Reprendió

Suspendió

Prescindió de mis servicios

Le dieron responsabilidades o asignaciones laborales adicionales

Se le denegó una adaptación de seguridad para víctimas de violencia

Otro (especificar): _____

■ **REPRESENTANTE DEL DEMANDANTE**

¿Cuenta con un abogado que aceptó representarlo en este caso? Sí No

Si la respuesta es afirmativa, proporcione la información de contacto del abogado:

Nombre: _____

Nombre de la firma: _____

Teléfono: _____ Correo electrónico: _____

Domicilio: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ Código postal: _____

■ **INFORMACIÓN ADICIONAL**

Describa brevemente lo sucedido:

INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

Esta información es opcional y se utiliza solo para fines estadísticos.



Idioma principal: _____ Fecha de nacimiento: _____

Género/Identidad de género: Masculino Femenino No binario Otro
 Masculino transgénero Femenino transgénero Intersexual

Estado civil: Soltero Casado Conviviente Divorciado

Raza: Indio americano, nativo de América o de Alaska Asiático
 Nativo de Hawái o de otras Islas del Pacífico Blanco
 Negro o afroamericano Otro

Etnia: Hispano o Latino No hispanico o latino

De origen nacional:

- | | | |
|---|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Afgano | <input type="checkbox"/> Hawaiano | <input type="checkbox"/> Otro Africano |
| <input type="checkbox"/> Estadounidense [EE. UU.] | <input type="checkbox"/> Hmong | <input type="checkbox"/> Otro Asiático |
| <input type="checkbox"/> Asiático Hindú | <input type="checkbox"/> Indonesio | <input type="checkbox"/> Otro Caribeño |
| <input type="checkbox"/> Bangladesí | <input type="checkbox"/> Iraní | <input type="checkbox"/> Otro Europeo |
| <input type="checkbox"/> Camboyano | <input type="checkbox"/> Iraquí | <input type="checkbox"/> Otro Hispano/Latino |
| <input type="checkbox"/> Canadiense | <input type="checkbox"/> Irlandés | <input type="checkbox"/> Otro Mediorienta |
| <input type="checkbox"/> Chino | <input type="checkbox"/> Israelí | <input type="checkbox"/> Pakistani |
| <input type="checkbox"/> Cubano | <input type="checkbox"/> Italiano | <input type="checkbox"/> Puertorriqueño |
| <input type="checkbox"/> Dominicano | <input type="checkbox"/> Jamaiquino | <input type="checkbox"/> Salvadoreño |
| <input type="checkbox"/> Egipcio | <input type="checkbox"/> Japonés | <input type="checkbox"/> Samoano |
| <input type="checkbox"/> Inglés | <input type="checkbox"/> Coreano | <input type="checkbox"/> Ceilandés |
| <input type="checkbox"/> Etíope | <input type="checkbox"/> Laosiano | <input type="checkbox"/> Sirio |
| <input type="checkbox"/> Fijian | <input type="checkbox"/> Libanés | <input type="checkbox"/> Taiwanés |
| <input type="checkbox"/> Fiyiano | <input type="checkbox"/> Malayo | <input type="checkbox"/> Tailandés |
| <input type="checkbox"/> Alemán | <input type="checkbox"/> Mexicano | <input type="checkbox"/> Tongano |
| <input type="checkbox"/> Ghanés | <input type="checkbox"/> Nigeriano | <input type="checkbox"/> Trinitense y Tobaguense |
| <input type="checkbox"/> Guamaniano | <input type="checkbox"/> Otro | <input type="checkbox"/> Vietnamita |
| <input type="checkbox"/> Haitiano | | |

- Discapacidad:
- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> SIDA o VIH | <input type="checkbox"/> Miembros [Brazos/Piernas] |
| <input type="checkbox"/> Sangre/Circulación | <input type="checkbox"/> Salud mental/Psiquiátrica |
| <input type="checkbox"/> Cerebro/Nervios/Músculos | <input type="checkbox"/> Visual |
| <input type="checkbox"/> Digestiva/Urinaria/Reproductiva | <input type="checkbox"/> Habla/Respiratoria |
| <input type="checkbox"/> Auditiva | <input type="checkbox"/> Espinal/Lumbar/Respiratoria |
| <input type="checkbox"/> Corazón | <input type="checkbox"/> Otra discapacidad |
| <input type="checkbox"/> Intelectual/Madurativa | |

- Religión:
- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Agnóstico | <input type="checkbox"/> No religioso |
| <input type="checkbox"/> Ateo | <input type="checkbox"/> Protestantismo |
| <input type="checkbox"/> Bahaí | <input type="checkbox"/> Religiones nativas |
| <input type="checkbox"/> Budismo | <input type="checkbox"/> Quakers |
| <input type="checkbox"/> Catolicismo | <input type="checkbox"/> Rastafarismo |
| <input type="checkbox"/> Cristianismo | <input type="checkbox"/> Espiritismo |
| <input type="checkbox"/> Confucianismo | <input type="checkbox"/> Sintoísmo |
| <input type="checkbox"/> Hinduismo | <input type="checkbox"/> Sijismo |
| <input type="checkbox"/> Islam | <input type="checkbox"/> Taoísmo |
| <input type="checkbox"/> Testigo de Jehová | <input type="checkbox"/> Unitario Universalismo |
| <input type="checkbox"/> Judaísmo | <input type="checkbox"/> Zoroastrismo |
| <input type="checkbox"/> Neopaganismo | <input type="checkbox"/> Otro |

Orientación sexual:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Heterosexual | <input type="checkbox"/> Bisexual |
| <input type="checkbox"/> Gay o Lesbiana | <input type="checkbox"/> Otro |



POLÍTICA DE PRIVACIDAD

El Departamento de derechos civiles de California (CRD) valora la seguridad y privacidad de su información personal y se compromete a proteger sus derechos de privacidad. El CRD solo busca recopilar información personal relevante para ayudarlo a investigar y resolver reclamaciones de discriminación como lo ordena la Ley de Vivienda y Empleo Justo de California; la sección 11135 et seq. del Código de Gobierno de California (discriminación en programas o actividades financiadas por el estado); la sección 12900 et seq. del Código de Gobierno de California; la Ley de Derechos Civiles Unruh; la sección 51 del Código Civil de California; la Ley de Derechos Civiles Ralph de 1976; la Ley de Pago Igualitario; la sección 51.7 del Código Civil de California; la sección 52.5 del Código Civil de California (acción civil por daños a las víctimas del tráfico de personas); y la sección 54 et seq. del Código Civil de California (derecho a circular por calles, carreteras y otros espacios públicos para personas ciegas o con alguna discapacidad física).

Toda la información personal recopilada está regulada por la Ley de Prácticas de Mantenimiento de la Información de 1977; las secciones 1798-1798.78 del Código Civil de California; la sección 11015.5 del Código Civil de California (información personal recopilada de forma electrónica); la sección 11019.9 del Código Civil de California (publicación de la política de privacidad permanente); la Ley de Registros Públicos de California; y la sección 7920.000 et seq.

A continuación, se describe nuestro Aviso y Política de privacidad en línea:

- [Autoridad legal para la recopilación, el mantenimiento y el uso de la información personal](#)
- [Divulgación y uso compartido de la información personal](#)
- [Fines de uso de la información personal](#)
- [Enlaces a sitios web de terceros en el sitio web del CRD](#)
- [Almacenamiento de “Cookies” en las computadoras de los usuarios del sitio web del CRD](#)
- [Derecho de acceso a los registros del CRD que contengan información personal](#)
- [Protección de la privacidad de los menores](#)
- [Seguridad de la información personal](#)
- [Acceso y correcciones a su información personal](#)
- [Cambios en la Política de privacidad](#)
- [Fecha de entrada en vigor de la Política de privacidad](#)

AUTORIDAD LEGAL PARA LA RECOPIACIÓN, EL MANTENIMIENTO Y EL USO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

El CRD recopila información que puede estar asociada directamente a una persona específica. Esta información se conoce como “Información personal” e incluye, entre otras cosas, nombres, direcciones, números de teléfono y direcciones de correo electrónico. El CRD recopila esta información personal por medios legales de aquellas personas que buscan presentar una reclamación ante el CRD; esa información se utiliza para que el CRD cumpla con sus responsabilidades oficiales, como establecer jurisdicción y apoyar los esfuerzos del CRD a fin de investigar e intentar resolver los alegatos por discriminación, acoso o represalia ilegal. Si le solicita al CRD que investigue y resuelva la reclamación por discriminación presentada por usted, se le pedirá que le proporcione al CRD información suficiente en virtud de las secciones 11135 et seq. y 12900 et seq. del Código de Gobierno de California y las secciones 51, 51.7, 52.5 y 54 et seq. del Código Civil de California.

Con respecto a cada punto de información que el CRD busque recopilar, este le indicará si la presentación de dicha información es obligatoria u opcional. Si no proporciona la información solicitada, el CRD no podrá investigar o procesar de manera apropiada su reclamación y deberá cerrarla.

DIVULGACIÓN Y USO COMPARTIDO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

El CRD no divulgará, pondrá a disposición o de lo contrario utilizará su información personal para otros fines distintos a los especificados sin su consentimiento, salvo que se requiera por ley. El CRD no distribuirá ni venderá su información personal recopilada de forma electrónica o no a ningún tercero sin su consentimiento, salvo que se requiera por ley.

El CRD puede compartir su información personal bajo estas circunstancias:

1. Le otorga permiso al CRD.
2. El CRD recibe una solicitud de una parte con autoridad legal para obtener información, como en el caso de una citación.
3. Según lo autoriza la ley, la información se comparte o transfiere a la Comisión de Oportunidad de Empleo Igualitario de EE. UU., el Comité Nacional de Relaciones Laborales, el Departamento de Trabajo de EE. UU., el Departamento de Desarrollo Urbano y Vivienda, el Departamento de Salud y Servicios Sociales, el Departamento de Educación de EE. UU., el Departamento de Justicia de EE. UU., cualquier rama del gobierno del estado de California o cualquier agencia federal o local con jurisdicción similar.

Nota: La información no personal, incluidos los alegatos en el documento de reclamación, se puede divulgar al público en virtud de una solicitud según la Ley de Registros Públicos de California.

FINES DE USO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

La información personal que se recopile de usted se utilizará para los fines que indicó: establecer jurisdicción y apoyar los esfuerzos del CRD a fin de investigar e intentar resolver los alegatos por discriminación, acoso o represalia ilegales. Su información personal recopilada de forma electrónica sobre sus visitas al sitio web del CRD se utiliza para mejorar la experiencia del usuario y a los fines de métricas web básicas.

ENLACES A SITIOS WEB DE TERCEROS EN EL SITIO WEB DEL CRD

El sitio web del CRD puede contener enlaces a otros sitios web en Internet que pertenecen y son gestionados por terceros. El CRD no controla las políticas o prácticas de privacidad de estos sitios web. Se recomienda que revise las políticas de privacidad del tercero que ofrece el sitio web antes de proporcionar cualquier tipo de información personal a estos sitios web. El CRD no se responsabiliza del contenido ni de las prácticas de cualquier sitio web de terceros a los que se brinda acceso mediante un enlace, y dichos sitios web se ofrecen solo para fines prácticos.

ALMACENAMIENTO DE “COOKIES” EN LAS COMPUTADORAS DE LOS USUARIOS DEL SITIO WEB DEL CRD

Cuando visite el sitio web del CRD, este le enviará un tipo de información conocida como “cookie” a su computadora que lo ayudará al CRD a reconocer su computadora específica y sus preferencias cuando use el sitio web. Por lo general, las cookies contienen información sobre el tipo de navegador que utilizó, la fecha y hora en la que visitó el sitio y las páginas web que visitó. Las cookies NO incluyen información personal, como nombres, direcciones, números de teléfono y direcciones de correo electrónico, y se habilitan solo cuando ingresa a nuestro sitio. Esta información recopilada a partir de cookies se utiliza para mejorar la experiencia del usuario y a los fines de métricas web básicas. Además, cada vez que visita el sitio web del CRD, se recopila información sobre su visita en un archivo de registro del servidor web. La información recopilada en el archivo de registro del servidor web se descarta después de cada visita y solo se utiliza a los fines de métricas generales de presentación de información y auditoría. La ley permite este tipo de recopilación de información electrónica, la cual está exenta de divulgación en virtud de la Ley de Registros Públicos de California.

Las cookies permanecerán en su computadora, salvo que las elimine. Puede administrar sus cookies desde el menú de preferencias del navegador, lo que le permitirá borrarlas o evitar que se descarguen en su computadora. Sin embargo, debe ser consciente de que algunos sitios web pueden no funcionar de forma adecuada si bloquea el uso de cookies en su computadora.

A continuación, encontrará enlaces a las instrucciones sobre cómo administrar cookies en determinados navegadores.

- [Navegadores de Microsoft Edge](#)
- [Navegadores de Macintosh Safari](#)
- [Navegadores de Google Chrome](#)

DERECHO DE ACCESO A LOS REGISTROS DEL CRD QUE CONTENGAN INFORMACIÓN PERSONAL

En el estado de California existen leyes para garantizar que el gobierno permanezca abierto al público y que este pueda acceder a los registros y a la información que posee el gobierno. Al mismo tiempo, hay exenciones para las divulgaciones obligatorias en las leyes federales y estatales.

Estas exenciones tienen distintos propósitos, incluido el de proteger la privacidad de las personas. Toda la información recopilada por el CRD se convierte en registro público que puede estar sujeta a inspección y copia del público, salvo que exista una exención por ley. Ante un conflicto entre esta Política de privacidad y la Ley de Registros Públicos de California, prevalecerá la Ley de Prácticas de Mantenimiento de la Información de 1977 u otra ley que regule las divulgaciones de registros, la Ley de Registros Públicos de California, la Ley de Prácticas de Mantenimiento de la Información de 1977 o cualquier otra ley aplicable.

PROTECCIÓN DE LA PRIVACIDAD DE LOS MENORES

El CRD reconoce la importancia de proteger la privacidad cuando hay menores involucrados (una persona menor de 18 años). El CRD se compromete a proteger la privacidad de los menores y no recopila intencionadamente información personal de menores o crea perfiles de menores a través de su sitio web. Sin embargo, se advierte a los usuarios del sitio web que la recopilación de información personal presentada en línea o en un correo electrónico se tratará como si hubiera sido presentada por un adulto. El CRD recomienda a los padres, tutores y adultos que participen en las actividades en Internet de sus hijos u otros menores bajo su responsabilidad y que los orienten cuando se les pida que proporcionen información personal en línea. Si cree que un menor nos brindó información personal relacionada con una reclamación, le pedimos a un padre, tutor u otro adulto responsable que se comunique con nosotros al 1-800-884-1684.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

El CRD implementó medidas de seguridad para proteger la información personal que guardamos en nuestros archivos electrónicos y físicos, y protegerla contra pérdida, acceso no autorizado, uso, modificación o divulgación. El acceso a la información personal se limita a los empleados que tienen una necesidad comercial establecida con respecto a la información personal, incluidos aquellos directamente involucrados en la presentación, investigación, resolución o litigio de su reclamación.

Las medidas de seguridad del CRD incluyen varias tecnologías de seguridad, como software de cifrado utilizado para proteger la información personal durante la transmisión y el almacenamiento. La información personal se destruye en virtud de la política de retención de registros del CRD, y el CRD solo conserva estos registros durante el tiempo que sea necesario para satisfacer sus necesidades comerciales. El CRD capacita a sus empleados sobre los procedimientos y la gestión de la información personal que se recopila, las precauciones a tomar para prevenir el acceso, uso, modificación o divulgación no autorizados, y el cumplimiento de las limitaciones en la divulgación de información personal.

ACCESO Y CORRECCIONES A SU INFORMACIÓN PERSONAL

Tiene derecho a examinar su información personal que se recopila. De solicitarlo, el CRD le proporcionará la información personal que haya recopilado para cumplir con sus responsabilidades oficiales. Puede corregir los errores en su información personal si presenta una solicitud por escrito que muestre de manera creíble cuál es el error y los hechos precisos y completos. Si cree que su información personal se utiliza para otro fin distinto al que usted pretendía al presentarla, puede comunicarse con el CRD para rectificar el uso indebido que se hizo de esta. El CRD tomará las medidas razonables para verificar su identidad antes de otorgar acceso o realizar las correcciones.

INFORMACIÓN DE CONTACTO DEL FUNCIONARIO EN MATERIA DE PRIVACIDAD DEL CRD

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre la información presentada en esta Política de privacidad, o si desea revisar los registros que contienen su información personal o solicitar correcciones, puede comunicarse con:

Funcionario en materia de privacidad del CRD
651 Bannon Street, Suite 200,
Sacramento, CA 95811
contact.center@calcivilrights.ca.gov
1-800-884-1684.

CAMBIOS EN LA POLÍTICA DE PRIVACIDAD

El CRD puede actualizar y revisar esta Política de privacidad. El CRD publicará de manera destacada cualquier revisión o actualización en su sitio web.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR DE LA POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Fecha de entrada en vigor: 1 de enero de 2017

Fecha de revisión: 1 de enero de 2025