



Civil Rights Department

651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

3 de diciembre de 2024
Para publicación inmediata
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov
916-938-4113

California llega a un acuerdo con grandes minoristas, Amazon y otros por presuntas violaciones de la Ley Estatal de Oportunidad Justa

Los acuerdos requieren que las empresas paguen a los demandantes individuales y tomen medidas correctivas para protegerse contra la discriminación futura

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy acuerdos individuales con Amazon, Ikea, Kohl's, Los Angeles Dodgers, The Citizen Hotel y MPIJet por presuntas violaciones de la Ley de Oportunidad Justa de California. La Ley de Oportunidad Justa tiene como objetivo reducir las barreras al empleo que pueden impedir que las personas con arrestos o condenas anteriores se reintegren con éxito a sus comunidades. Como resultado de los acuerdos, cada empresa pagará a los demandantes individuales a los que supuestamente se les negaron oportunidades de trabajo y tomará medidas correctivas para protegerlos contra la discriminación futura.

“Nadie merece ser excluido del mercado laboral,” dijo el director de CRD, Kevin Kish. “Si queremos tomarnos en serio la idea de ayudar a las personas a volver a encarrilar sus vidas, les debemos darles la oportunidad de ganarse la vida. Al darles a las personas un camino hacia adelante en sus propias vidas, también estamos haciendo un trabajo crítico para garantizar la seguridad pública en nuestras comunidades. Estoy agradecido con nuestro equipo del Departamento de Derechos Civiles por su continuo compromiso con los derechos civiles de todos los residentes de nuestro estado. Estos acuerdos garantizarán que los trabajadores y solicitantes de empleo a través de California obtengan la protección a la que tienen derecho bajo la Ley de Oportunidad Justa.”

Excluidos del mercado laboral

En 2023, CRD recibió quejas individuales contra cada una de las empresas en las que se alegaba que rechazaron ilegalmente a solicitantes de empleo calificados y no cumplieron con los requisitos de la Ley de Oportunidad Justa. Según las demandas, las empresas no siguieron los procesos de contratación requeridos por la ley — como especificar por escrito el delito descalificador — o negaron oportunidades de empleo por información de antecedentes penales no relacionada o incluso de décadas de antigüedad. En cada caso, las empresas tampoco supuestamente consideraron la gravedad de la ofensa, el tiempo que había pasado y cómo la ofensa se relacionaba con el trabajo real que se buscaba. Entre otras reclamaciones, las empresas supuestamente:

- **Amazon:** Le negó a un solicitante del Bay Area la oportunidad de trabajar como conductor de reparto por una condena que tenía más de siete años.
- **Ikea:** No pudo demostrar una relación directa y adversa entre el historial de condenas del solicitante y los deberes de un trabajo como constructor de muebles en Carson.
- **Kohl's:** Le negó a un solicitante un trabajo como trabajador de almacén en Los Ángeles basándose en información de antecedentes penales obtenida ilegalmente a través de un cuestionario de antecedentes penales.
- **Dodgers:** No notificaron a un solicitante de un trabajo de servicios al huésped de la razón específica por la que se bloqueó su contratación ni brindaron la oportunidad de presentar evidencia que impugnara la razón.
- **The Citizen Hotel:** Consideró ilegalmente información sobre antecedentes penales que se había sellado, desestimado o eliminado para una persona que solicitó un trabajo como bartender en Sacramento.
- **MPIJet:** Consideró ilegalmente información sobre antecedentes penales que había sido sellada, desestimada o eliminada para una persona que solicitó un trabajo en una empresa privada de jets chárter en Monterey.

Todo el mundo merece una oportunidad justa

En términos más generales, la Ley de Oportunidad Justa prohíbe a la mayoría de los empleadores preguntar sobre los antecedentes penales de un solicitante de empleo antes de hacer una oferta de trabajo y limita las condenas que los empleadores pueden usar para descalificar a alguien a aquellos que tienen una relación directa y dañina con el trabajo. Por ejemplo, los anuncios con declaraciones como “No delincuentes” o “Debe tener un historial limpio” violan las protecciones de la ley. Al aprobar la Ley de Oportunidad Justa, la Legislatura reconoció que [casi uno de cada tres adultos](#) en el estado tiene un arresto o condena que puede socavar significativamente sus esfuerzos por conseguir un trabajo. En última instancia, garantizar que todos tengan una oportunidad justa de ganarse la vida contribuye a aumentar la seguridad pública al brindar a las personas las herramientas que necesitan para mantenerse a sí mismas y a sus familias.

Los acuerdos aportan alivio directo y reforma

Después de llevar a cabo investigaciones iniciales sobre cada una de las quejas, CRD brindó a las empresas oportunidades para resolver voluntariamente las presuntas violaciones. Como resultado, las empresas — dependiendo de los daños específicos alegados — tomarán diferentes medidas correctivas, tales como:

- Realizar evaluaciones individualizadas de la información de antecedentes penales de los solicitantes de empleo antes de una acción laboral adversa.
- Garantizar que las condenas que han sido selladas, desestimadas o eliminadas no se consideren en relación con ninguna solicitud de empleo.
- Proporcionar una notificación por escrito a los solicitantes con información específica que indique si una ofensa se considera descalificante y cómo responder con evidencia de rehabilitación.

- Someterse a supervisión temporal por parte de la CRD para garantizar el cumplimiento de la Ley de Oportunidad Justa.
- Pagar a los demandantes individuales para cubrir los salarios perdidos u otros daños.

El estado intensifica la aplicación de la Ley de Oportunidad Justa

Desde que la ley entró en vigor en 2018, CRD ha asegurado más de 100 acuerdos de la Ley de Oportunidad Justa en nombre de las personas afectadas. A principios de este año, CRD llegó a un [acuerdo de más de \\$50,000 de la Ley de Oportunidad Justa](#) con el gigante mundial de la salud Octapharma Plasma. A finales del año pasado, el departamento presentó [una demanda, la primera de su tipo, contra Ralphs](#) por presuntamente negar oportunidades de empleo a cientos de solicitantes en las tiendas de comestibles de California. En 2023, CRD anunció un [acuerdo mediado de casi \\$100,000](#) con el Distrito de Protección contra Incendios de Moraga-Orinda para resolver presuntas violaciones de la Ley de Oportunidad Justa, uno de los acuerdos más grandes de su tipo en nombre de un individuo. CRD también ha [tomado medidas proactivas](#) para identificar y corregir anuncios ilegales de empleo en línea que violan la Ley de Oportunidad Justa y [lanzó una guía interactiva](#) en línea para ayudar a las personas a comprender mejor si las protecciones de la Ley de Oportunidad Justa se aplican a ellos.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación laboral, CRD puede ayudarlo a través de su [proceso de queja](#). El departamento también [proporciona información general y hojas informativas en línea](#) sobre las protecciones de los derechos civiles para los miembros del público, así como orientación específica para [empleadores y empleados](#) sobre la Ley de Oportunidad Justa.

Los acuerdos anunciados hoy fueron asegurados por la Asesora Principal Asociada Sénior Mamta Ahluwalia, la Consejera Principal Christa Conry y el Abogado Dylan Crary. Contaron con el apoyo de la Abogada IV Mediadora, Mary Leichter, y el Abogado Mediador Sénior, Bruce Carter, de la División de Resolución de Disputas de CRD, así como por el personal de la División de Cumplimiento de CRD.

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger al pueblo de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, las instalaciones públicas y los programas y actividades financiados por el estado, y de la violencia de odio y tráfico de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

