



Departamento de Derechos Civiles

651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811

800-884-1684 (voz) | 800-700-2320 (TTY) | Servicio de retransmisión de California al 711

www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

23 de diciembre de 2024

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

El estado responsabiliza al Distrito de Irrigación de Laguna por denuncias severas laboral de acoso y discriminación

El acuerdo requiere que el distrito de irrigación pague \$160,000 y reforme el proceso de quejas en el lugar de trabajo

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy un acuerdo con el Distrito de Irrigación de Laguna en el Condado de Fresno sobre reclamos de que los supervisores del distrito crearon un ambiente laboral hostil y tomaron represalias contra los empleados que informaron sobre supuestas conductas indebidas. El acuerdo, que involucra a múltiples extrabajadores, requiere que el distrito de irrigación pague \$160,000 y reforme su proceso de quejas en el lugar de trabajo.

“Cuando los trabajadores tienen el coraje de denunciar, la ley exige a los empleadores que tomen en serio sus quejas,” **dijo el director de CRD, Kevin Kish.** “No hay lugar para el acoso y la intimidación por parte de sus supervisores. Este acuerdo traerá cambio que los trabajadores del Distrito de Irrigación de Laguna merecen.”

Presuntos comentarios racistas y acoso sexual

En 2022, CRD comenzó a investigar el Distrito de Irrigación de Laguna después de recibir una queja de un extrabajador que afirmó que fue despedido por informar sobre comentarios racistas y acoso sexual. Según la denuncia, el trabajador y sus colegas experimentaban regularmente acoso verbal y físico varias veces por semana, incluido el uso de términos peyorativos por parte de los supervisores que atacaban a las personas de ascendencia mexicana y tocamientos no deseados. En lugar de abordar las preocupaciones planteadas, los supervisores fueron presuntamente despectivos y finalmente despidieron al demandante. Después de determinar que las reclamaciones del demandante individual afectaban potencialmente a otros empleados, CRD convirtió el asunto en una investigación grupal o colectiva como parte de un esfuerzo por abordar completamente la supuesta mala conducta.

Un acuerdo estatal responsabiliza al distrito

Después de investigar, CRD pudo asegurar un acuerdo para resolver la queja y exigir una serie de acciones correctivas en el distrito. Como resultado, el distrito va a:

- Revisar su proceso de quejas de empleados para garantizar una investigación sólida de la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo.

- Contratar a un investigador externo para las quejas contra supervisores o donde sea necesario para garantizar una resolución oportuna.
- Entrenar a los supervisores y al personal de recursos humanos anualmente sobre sus responsabilidades bajo las leyes de derechos civiles de California, con énfasis en los procedimientos de quejas.
- Lanzar un programa de asistencia para empleados como un recurso para conflictos laborales o asesoramiento a corto plazo.
- Publicar información sobre los derechos contra la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo.
- Pagar \$160,000 para abordar los presuntos daños al demandante y otros empleados afectados.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación laboral, CRD podría ayudarle a través de su [proceso de queja](#). El departamento también [ofrece información general y hojas informativas en línea](#) sobre las protecciones de los derechos civiles para los miembros del público.

El acuerdo anunciado hoy fue asegurado por la Abogada del Personal Eliana Mata y el Abogado Jefe Adjunto Nelson Chan. Fue mediado por la Abogada Mediadora IV Angela E. Oh.

Una copia del acuerdo está disponible [aquí](#).

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a la gente de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, las instalaciones públicas y los programas y actividades financiados por el estado, y de la violencia de odio y tráfico de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

