



Civil Rights Department

651 Bannan Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.cacivilrights.ca.gov | contact.center@cacivilrights.ca.gov

11 de junio de 2025

Para publicación inmediata

publicaffairs@cacivilrights.ca.gov

916-938-4113

El Departamento de Derechos Civiles logra un acuerdo por una supuesta situación de acoso racial en la sede regional de una empresa ferroviaria en Sacramento

Siemens Mobility implementará reformas destinadas a proteger los derechos civiles de futuros empleados

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy un acuerdo con Siemens Mobility a raíz de una presunta situación de discriminación racial en su sede regional, situada en Sacramento. Siemens Mobility, filial de Siemens con sede en Alemania, se especializa en la fabricación de material ferroviario y presta servicio a organismos de transporte de los Estados Unidos y Canadá. Como parte del acuerdo, la empresa compensará al denunciante e implementará reformas destinadas a proteger los derechos civiles de cualquier futuro empleado en las instalaciones de la empresa en Sacramento.

“No se tolerarán los comentarios despectivos en el lugar de trabajo,” dijo el director del CRD, Kevin Kish. “Está en el mejor interés de toda empresa poner freno a cualquier situación de acoso. A través de este acuerdo voluntario, Siemens Mobility está haciendo lo correcto para ayudar a proteger a los trabajadores de nuestro estado.”

Empleado rompe el silencio ante una supuesta situación de acoso racial

En el 2023, el CRD recibió una denuncia por discriminación y acoso laboral de un empleado de Siemens Mobility en Sacramento. De acuerdo con la denuncia, el empleado tuvo que lidiar con un entorno de trabajo hostil, en el que, a lo largo de varios meses y de forma cotidiana, múltiples compañeros utilizaron términos despectivos relacionados con las personas de color o de origen latino para referirse a su persona. Si bien la empresa supuestamente tomó medidas disciplinarias en contra de los trabajadores involucrados en la situación de acoso, el denunciante aseguró que fue suspendido y acompañado a la salida por el personal de seguridad en respuesta a la denuncia presentada.

La denuncia conduce a un acuerdo

Después de una investigación preliminar, el CRD le dio a Siemens Mobility y al empleado la oportunidad de resolver las acusaciones de forma voluntaria a través de un proceso de mediación. Como resultado del acuerdo, la empresa, sin admitir responsabilidad, llevará a cabo lo siguiente:

- Contratar a un consultor para evaluar las prácticas de igualdad laboral en la sede de Sacramento y realizar recomendaciones a la empresa.
- Como parte de la evaluación, asegurarse de que el consultor revise cualquier política o situación de acoso racial con el fin de investigar y gestionar reclamos de ese tipo, así como también la eficacia de los entrenamientos en el lugar de trabajo.
- Con base en la evaluación, reformar sus políticas, de modo que estas incorporen las recomendaciones, así como cualquier otra sugerencia del CRD.
- Enviar informes al CRD sobre denuncias de discriminación racial.
- Pagar al trabajador para compensar los daños presuntamente sufridos.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación laboral, el CRD podría brindarle asistencia en el [proceso de denuncia](#). El Departamento también [brinda información general y hojas de datos en línea](#) sobre la protección de los derechos civiles, incluidas las relacionadas con la [discriminación y el acoso en el lugar de trabajo](#).

El acuerdo anunciado el día de hoy fue alcanzado por la abogada interna Miriam Rofael y el abogado jefe adjunto Asaf Orr. Contó con la mediación de la mediadora sénior Andrea Fernández-Jackson.

Una copia del acuerdo está disponible [aquí](#).

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es el organismo encargado de la aplicación de las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilícita en el empleo, la vivienda, los espacios públicos y los programas y actividades con financiación estatal, y los crímenes de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

