



## Civil Rights Department

651 Bannan Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811  
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711  
[www.civilrights.ca.gov](http://www.civilrights.ca.gov) | [contact.center@civilrights.ca.gov](mailto:contact.center@civilrights.ca.gov)

22 de septiembre de 2025  
Para publicación inmediata  
[publicaffairs@civilrights.ca.gov](mailto:publicaffairs@civilrights.ca.gov)  
916-938-4113

### La Oficina del Defensor Público del condado de Tulare pagará \$200k en el marco de una conciliación por acusaciones de acoso sexual descontrolado en el lugar de trabajo

*La Oficina del Defensor Público acuerda tomar medidas proactivas para prevenir futuros casos de acoso, lo que incluye formaciones y labores de supervisión por parte del estado*

**SACRAMENTO** – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy un acuerdo con la Oficina del Defensor Público del condado de Tulare para resolver una denuncia laboral por acoso sexual y por la existencia de una cultura de conductas inapropiadas en el lugar de trabajo que se toleraba abiertamente. Como parte del acuerdo, la Oficina del Defensor Público pagará \$200,000 a un denunciante individual y tomará una serie de medidas proactivas para prevenir futuros casos de acoso, lo que incluye formaciones y labores de supervisión por parte del estado.

“Los líderes tienen la obligación de prevenir y corregir las situaciones de acoso sexual en el lugar de trabajo,” dijo **Kevin Kish, director del CRD**. “Es inaceptable permitir que los comportamientos inapropiados ocurran sin ningún tipo de control. A través de este acuerdo, la Oficina del Defensor Público del Condado de Tulare tomará medidas significativas para garantizar que el personal pueda desempeñar su importante labor sin sufrir acoso.”

#### Presunta cultura de conductas inapropiadas

En 2024, el CRD recibió una denuncia contra la Oficina del Defensor Público del condado de Tulare presentada por un empleado que alegó haber sufrido actos de acoso sexual de forma descontrolada por parte de un supervisor directo. De acuerdo con la denuncia, el acoso era físico, verbal y grave, y abarcaba desde preguntas intrusivas e íntimas hasta contactos sexuales no deseados. La parte denunciante también alegó que, en el lugar de trabajo, existía una cultura de conductas indebidas que se toleraba abiertamente. Se cita como ejemplo un caso en el que un alto funcionario se comportó de forma inapropiada delante de docenas de empleados durante una fiesta navideña que tuvo lugar en la oficina. En última instancia, en la denuncia presentada ante el CRD, el empleado alegó haber sido expuesto a un entorno de trabajo hostil y que la Oficina del Defensor Público no había tomado medidas razonables para evitar que se produjera el acoso.

### La denuncia estatal trae consigo cambios

Tras llevar a cabo una investigación inicial, el CRD ofreció al empleado y a la Oficina del Defensor Público la oportunidad de resolver voluntariamente las acusaciones a través de la mediación de la [División de Resolución de Conflictos](#) del departamento. Como resultado del acuerdo, la oficina, sin admitir responsabilidad, se compromete a:

- Emitir un boletín dirigido a todo el personal para recordarles las protecciones contra el acoso sexual en el lugar de trabajo y los canales para denunciar las conductas indebidas.
- Garantizarle al estado, y certificar ante este, que los supervisores y el personal han recibido la formación obligatoria en materia de prevención de acoso sexual en el lugar de trabajo.
- Encuestar a todos los empleados para evaluar su comprensión de la política de prevención del acoso sexual de la oficina y presentar los resultados al CRD.
- Informar al CRD sobre cómo se han gestionado las nuevas denuncias de acoso sexual en el lugar de trabajo durante un período de un año.
- Pagar \$200,000 a la parte denunciante en concepto de salarios no percibidos y otros perjuicios.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación laboral, el CRD podría brindarle asistencia en el [proceso de denuncia](#). El departamento también [proporciona información general y hojas de datos en línea](#) sobre las distintas protecciones en materia de derechos civiles, entre ellas [las protecciones contra el acoso sexual](#). El departamento también ofrece [capacitaciones gratuitas para la prevención del acoso sexual](#) que se pueden realizar en línea en cualquier momento.

El acuerdo que se anunció hoy fue obtenido por el subasesor jurídico principal Logan Talbot y el asesor jurídico adjunto principal James Zahradka. La denuncia fue investigada por Christopher Billington, quien forma parte de la División de Cumplimiento del CRD.

Puede obtener más información al [leer una copia del acuerdo](#).

###

*El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es el organismo estatal encargado de la aplicación de las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilícita en el empleo, la vivienda, los espacios públicos y los programas y actividades con financiación estatal, y los crímenes de odio y la trata de personas. Para más información, visite [calcivilrights.ca.gov](http://calcivilrights.ca.gov).*

