



Civil Rights Department

651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.civilrights.ca.gov | contact.center@civilrights.ca.gov

26 de marzo de 2026

Para publicación inmediata

publicaffairs@civilrights.ca.gov

916-938-4113

Nuevos datos muestran una brecha salarial persistente por género y raza entre grandes empleadores del sector privado

Las mujeres y personas de color de cualquier género tienen mayor posibilidad de encontrarse entre los trabajadores peor remunerados del estado

SACRAMENTO – Durante el Día de la Igualdad Salarial, el Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) publicó hoy nuevas estadísticas basadas en datos salariales y demográficos correspondientes a 2024. Los datos, que abarcan a casi 8 millones de trabajadores en el estado, se recopilan cada año a partir de empleadores privados con cien empleados o más. Aunque California tiene algunas de las leyes de igualdad salarial más sólidas del país, los nuevos datos muestran que las mujeres y las personas de color de todos los géneros tienen mayor probabilidad de estar entre los trabajadores peor remunerados entre los grandes empleadores del sector privado del estado.

“Las mujeres son la columna vertebral de sus comunidades y de nuestra economía – es hora de que las tratemos como tal,” **dijo la Primera Socia de California, Jennifer Siebel Newsom.** “Mientras la brecha salarial de género continúa transmitiendo el mensaje de que las contribuciones de las mujeres tienen menos valor que las de los hombres, California trabaja para cambiar esta noción. A través del programa de reporte de datos salariales, podemos brindar a las empresas las herramientas necesarias para cerrar esta brecha y, finalmente, normalizar la igualdad salarial en el lugar de trabajo.”

“California continúa luchando por la igualdad salarial,” **dijo la secretaria de Negocios, Servicios al Consumidor y Vivienda, Tomiquia Moss.** “Ya sea tomando medidas en los tribunales o trabajando con líderes corporativos en sus directorios, no tenemos miedo de dar un paso al frente. Todos nos beneficiamos cuando las personas reciben una remuneración justa.”

“La igualdad salarial no debería ser controversial,” **dijo el director del CRD, Kevin Kish.** “Sin embargo, los ataques contra la equidad en el lugar de trabajo amenazan con revertir los avances logrados con tanto esfuerzo en todo el país. En California, nuestras leyes siguen vigentes y continuaremos utilizando todas las herramientas a nuestro alcance para identificar y abordar las brechas salariales discriminatorias en nuestro estado.”

De los datos a la acción

Como resultado de la sanción del [proyecto de Ley del Senado 973](#) en 2020, California recopila datos salariales para incentivar a los empleadores a realizar autoevaluaciones de las disparidades salariales, promover el cumplimiento voluntario de las leyes de igualdad salarial y no discriminación y respaldar los esfuerzos del estado para identificar de manera eficiente patrones salariales y hacer cumplir eficazmente las leyes de derechos civiles en el ámbito laboral. Si bien la [brecha salarial de género](#) en California es una de las más bajas del país, cada año [se pierden miles de millones de dólares](#) debido a las brechas salariales por género y raza. Al ayudar a los empleadores y al estado a identificar claramente el desafío, el programa de reporte de datos puede ayudar a impulsar acciones para abordarlo.

La brecha salarial

Los nuevos datos muestran que la brecha salarial persiste entre las mujeres y las personas de color de todos los géneros en una amplia variedad de tipos de trabajo entre los grandes empleadores del sector privado. Las mujeres y las personas de color se encontraban con mayor frecuencia entre los trabajadores peor remunerados y tenían más probabilidades de estar en puestos peor remunerados, como trabajadores manuales, personal de servicios y personal de apoyo administrativo. Entre las principales conclusiones de los datos de 2024 recopilados de aproximadamente 170,000 empresas de California se incluyen las siguientes:

Conclusiones clave por género

- Los puestos de gerentes generales o ejecutivos tenían casi el doble de probabilidades de ser desempeñados por hombres (63%) en comparación con las mujeres (37%).
- Sin embargo, el porcentaje de mujeres que ocupan puestos de trabajo de gerencia general o ejecutivos ha aumentado ligeramente desde el 34% en 2020, el primer año del programa de reporte.
- A pesar de que había menos mujeres (47%) en los datos, representaban una mayor proporción (53%) de los trabajadores en el rango salarial más bajo, con ingresos de \$32,239 y menos.
- De los trabajadores no binarios incluidos en los datos, menos del 10% se encontraba en el rango salarial más alto, con ingresos de \$144,560 y más.

Conclusiones clave por raza y etnia

- Era mucho más probable que los puestos de gerentes generales o ejecutivos fueran ocupados por una persona blanca (58%), aunque los trabajadores de raza blanca representaran menos de un tercio de las personas en los datos (30%).
- Sin embargo, era más probable que los trabajadores manuales fuesen latinos (72%), aunque los latinos representaban menos de la mitad de las personas en los datos (40%).
- Asimismo, aproximadamente 1 de cada 20 trabajadores latinos, 1 de cada 11 trabajadores negros y 1 de cada 10 trabajadores nativos americanos se encontraban en el rango salarial más alto, con ingresos de \$144,560 y más.
- En cambio, aproximadamente 1 de cada 3 trabajadores blancos y asiáticos se encontraba en el rango salarial más alto, con ingresos de \$144,560 y más.

La recopilación de datos de 2024 no incluye a personas trabajadoras independientes, empleadores del sector público ni empleadores con menos de cien empleados. Los datos no representan a la totalidad de la fuerza laboral empleada del estado, que la Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos estimó en aproximadamente 18.6 millones de personas a finales de 2024.

El estado continúa la lucha por el salario justo

CRD continúa abordando las brechas salariales y otras formas relacionadas de discriminación en todo el estado, incluso mediante esfuerzos continuos para garantizar el cumplimiento del programa estatal de reporte de datos salariales. El año pasado, el departamento [llegó a un acuerdo con Whole Foods](#) por denuncias de que no se respetaron las adaptaciones laborales por embarazo que dicta la ley para una trabajadora. En 2024, el departamento logró un [acuerdo por \\$15 millones con Snapchat](#) para resolver una investigación de más de tres años sobre denuncias de discriminación laboral, violaciones a la igualdad salarial, acoso sexual y represalias. En 2023, CRD obtuvo un [acuerdo de casi \\$100,000](#) contra Cambrian Homecare para resolver los supuestos incumplimientos reiterados en la presentación de datos salariales ante el estado y en el cumplimiento de las leyes de reporte de datos salariales de California.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación, CRD puede ayudarle a través de su proceso de [presentación de reclamos](#). Además, el departamento [provee información general y hojas informativas en línea](#) sobre la protección de los derechos civiles para el público, incluso en materia de [discriminación laboral](#).

Los resultados de los datos salariales de 2024, así como los de años anteriores, están [disponibles para su descarga y en forma de infografías](#) en el sitio web del CRD. El [período de presentación de informes salariales para 2025](#) se encuentra actualmente abierto y los grandes empleadores deben presentar la información ante el estado antes del 13 de mayo de 2026.

También puede obtener más información sobre el [Compromiso de Igualdad Salarial de California](#) a través de la Oficina de la Primera Socia.

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es el organismo del estado a cargo de hacer cumplir las leyes de los derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a los ciudadanos de California contra la discriminación laboral, en la vivienda, en los establecimientos públicos y en los programas y actividades financiados por el estado, así como contra la violencia motivada por el odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

