



Civil Rights Department

651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

30 de marzo de 2026

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

El estado exige a la empresa Specialized Bicycle que renueve su oficina de recursos humanos

El acuerdo resuelve presuntas fallas en la documentación y atención de denuncias de discriminación

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy que alcanzó un acuerdo con Specialized Bicycle Components, Inc. (Specialized) para resolver presuntas fallas en la documentación y atención adecuadas de denuncias de discriminación. Según se informa, Specialized es uno de los mayores fabricantes de bicicletas del mundo. Como parte del acuerdo, Specialized contratará a un experto externo para que realice una revisión exhaustiva de sus prácticas laborales y procesos de atención de denuncias, se someterá a la supervisión estatal y brindará capacitación al personal de recursos humanos.

“Specialized es una marca icónica de California,” dijo el director del CRD, Kevin Kish. “Pero, desde hace mucho tiempo, la empresa necesita un proceso de recursos humanos que esté a la altura de su compromiso con el rendimiento. Este acuerdo ayudará a garantizar que Specialized haga lo correcto no solo para quienes usan sus bicicletas, sino también para su personal. Nadie debería tener que preocuparse de que las denuncias laborales desaparezcan en un agujero negro de recursos humanos. Estoy orgulloso del trabajo de nuestro equipo para lograr este acuerdo.”

Recursos humanos ausentes

En 2022, CRD recibió una denuncia contra Specialized presentada por una exempleada que alegaba, entre otras cosas, que la empresa tomaba represalias contra el personal por informar internamente preocupaciones sobre acoso y discriminación. En la denuncia, la exempleada afirmó que, tras presentar sus inquietudes, enfrentó diversas formas de represalia, entre ellas la no renovación de su contrato, su exclusión de reuniones del equipo y que se indicara a otros miembros del personal que no hablaran con ella ni la incluyeran en iniciativas relacionadas con su trabajo.

Como respuesta a la denuncia, CRD inició una investigación sobre las presuntas infracciones y emitió una denuncia del director en 2024. Una denuncia del director es una de las herramientas que utiliza el departamento para identificar y abordar posibles infracciones en nombre de un grupo de personas. Como parte de la investigación más amplia, CRD identificó otras presuntas deficiencias en Specialized, entre ellas que la empresa carecía de un proceso uniforme para abordar y dar seguimiento a las quejas de los empleados relacionadas con la discriminación, el acoso o las represalias.

Freno a la situación

Al concluir la investigación del departamento, CRD brindó a Specialized la oportunidad de resolver las acusaciones mediante mediación. Como resultado del acuerdo, la empresa, sin admitir responsabilidad, deberá:

- Contratar a un experto externo para realizar una revisión exhaustiva de las prácticas laborales y de los procesos de atención de denuncias de la empresa.
- Actualizar sus políticas y procedimientos para la gestión de denuncias de discriminación, acoso y represalias, a fin de garantizar el cumplimiento de la ley de California.
- Proporcionar capacitación al personal de recursos humanos y a los gerentes para garantizar la implementación efectiva de las políticas actualizadas de la empresa.
- Identificar e implementar los cambios necesarios en la estructura y el funcionamiento de la oficina de recursos humanos.
- Informar al CRD sobre el estado de implementación de las recomendaciones del experto externo y sobre cualquier nueva denuncia del personal.
- Pagar \$40,000 para cubrir los costos asociados con la investigación.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación laboral, CRD podría brindarle asistencia en el [proceso de denuncia](#). El departamento también [brinda información general y hojas de datos en línea](#) sobre la protección de los derechos civiles, incluidas [la discriminación laboral](#) y [las represalias](#).

El acuerdo anunciado hoy fue obtenido por la abogada del personal Irene Meyers, el abogado sénior del personal Matthew Turnbull, la abogada sénior del personal Mackenzie Anderson y el abogado principal adjunto Asaf Orr. El acuerdo fue mediado por la abogada mediadora IV, Angela E. Oh.

Para obtener más información, [lea una copia del acuerdo](#).

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es el organismo estatal encargado de la aplicación de las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilícita en el empleo, la vivienda, los espacios públicos y los programas y actividades con financiación estatal, y los crímenes de odio y la trata de personas. Para ver más información, visite calcivilrights.ca.gov.

