



## Civil Rights Department

651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811  
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711  
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

3 de junio de 2026

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

### **FedEx acepta capacitar a su personal, garantizar que sus prácticas de contratación cumplan con la Ley de Oportunidades Justas de California tras investigación estatal**

*El acuerdo incluye un pago de \$85,000 para conductor que presuntamente fue rechazado debido a una condena antigua*

**SACRAMENTO** – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy un acuerdo con FedEx que incluye un pago de \$85,000 para resolver acusaciones contra la compañía por violar la Ley de Oportunidades Justas de California cuando un contratista de FedEx rechazó a un solicitante para un puesto de conductor debido a que este había cometido un delito antiguo y no relacionado. La Ley de Oportunidades Justas tiene como objetivo reducir las barreras de empleo que pueden impedir que las personas con antecedentes de arrestos o condenas vuelvan a integrarse con éxito en sus comunidades. Como parte del acuerdo, FedEx capacitará a su personal sobre la Ley de Oportunidades Justas, tomará medidas para garantizar que su proceso de contratación cumpla con la ley estatal y compensará al conductor.

“La Ley de Oportunidades Justas busca darles a todas las personas la oportunidad de trabajar,” **dijo el director del CRD, Kevin Kish.** “Se lo debemos a los trabajadores realizar nuestra labor para aplicar la promesa de la ley a favor de aquellas personas que cumplen para nosotros. Este acuerdo le dará un alivio directo a un conductor que alzó la voz para defender sus derechos — y ayudará a proteger los derechos de futuros solicitantes de empleo en FedEx.”

#### **Rechazado de manera injusta**

En 2024, CRD recibió una denuncia contra FedEx y uno de sus contratistas que alegaba que un solicitante fue rechazado de manera ilegal para un puesto de conductor. Según la denuncia, el trabajador solicitó un puesto a través de un contratista de FedEx en el condado de Riverside y fue rechazado porque había cometido un delito antiguo y no relacionado, sin que las empresa adoptaran las medidas que exige la Ley de Oportunidades Justas. La denuncia también alegaba que FedEx no realizó una evaluación individualizada adecuada para determinar si la condena tenía una relación adversa con los deberes del puesto específico, no informó claramente al solicitante sobre su derecho a presentar pruebas de rehabilitación o circunstancias atenuantes y no le notificó la decisión final de retirar la oferta de empleo condicional.

### **Competencias, no estereotipos**

La Ley de Oportunidades Justas busca combatir el estigma asociado con los antecedentes penales y mejorar la seguridad pública al reducir las barreras innecesarias de empleo para personas con antecedentes en el sistema penal. Al aprobar esta ley, la Legislatura reconoció que “el empleo es fundamental para que las personas anteriormente encarceladas puedan mantenerse a sí mismas y a sus familias” y que reduce la probabilidad de que vuelvan a cometer un delito.

La ley prohíbe, en general, que los empleadores con cinco o más empleados pregunten acerca de los antecedentes penales de un solicitante antes de hacerle una oferta de empleo condicional; exige procedimientos específicos para considerar los antecedentes penales tras esa oferta condicional; y requiere que los empleadores realicen una evaluación individualizada — para determinar si los antecedentes penales del solicitante tienen una relación directa y adversa con el puesto en cuestión — antes de negarle una oportunidad de empleo.

En resumen, la ley busca ayudar a garantizar que los empleadores elijan a las personas en base a sus capacidades para el puesto y no en estereotipos.

### **El estado responde**

Tras llevar a cabo la investigación, CRD determinó que FedEx violó disposiciones de la Ley de Oportunidades Justas y ofreció a las partes la oportunidad de resolver las denuncias a través de una mediación. Como resultado del acuerdo, FedEx, sin admitir responsabilidad, llevará a cabo lo siguiente:

- Brindar a los empleados que evalúan los antecedentes de los solicitantes una capacitación sobre la Ley de Oportunidades Justas.
- Crear e implementar una guía de trabajo específica para California dirigida a los empleados que realizan las evaluaciones individualizadas de los solicitantes de empleo.
- Revisar sus notificaciones relacionadas con decisiones laborales adversas a fin de incluir la información que exige la Ley de Oportunidades Justas para todos los solicitantes de empleo en California.
- Pagar \$85,000 de indemnización al demandante.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación laboral, CRD podría brindarle asistencia a través de su [proceso de denuncia](#). El departamento también [ofrece información general y hojas informativas en línea](#) sobre la protección de los derechos civiles, incluidas las relacionadas con la [Ley de Oportunidades Justas](#).

El acuerdo anunciado hoy fue gestionado por Dylan Crary, asesor del personal, y Mamta Ahluwalia, asesora principal asociada. Contó con la mediación de la abogada mediadora sénior Yu-Yee Wu.

Para obtener más información, [lea el acuerdo](#).

###

*El Departamento de Derechos Civiles (CRD) de California es el organismo encargado de la aplicación de las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilícita en el empleo, la vivienda, los espacios públicos y los programas y actividades con financiación estatal, y los crímenes de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite [calcivilrights.ca.gov](http://calcivilrights.ca.gov).*

