



Civil Rights Department

651 Bannan Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

9 de julio de 2026

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

Ralphs reformará sus prácticas de contratación y pagará \$200,000 en un acuerdo con el Departamento de Derechos Civiles del estado

El acuerdo resuelve una demanda que alegaba violaciones de la Ley de Oportunidades Justa de California

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy que alcanzó un acuerdo por \$200,000 con Ralphs Grocery Company (Ralphs) para resolver acusaciones de que la empresa negó ilegalmente el empleo a personas en función de arrestos o condenas irrelevantes o antiguas. Como parte del acuerdo, Ralphs reformará sus prácticas de contratación, brindará capacitación al personal involucrado en el proceso de selección y compensará a cuatro solicitantes de empleo que presentaron denuncias ante el estado.

“Casi 1 de cada 3 adultos en los Estados Unidos tiene antecedentes penales,” dijo **Kevin Kish, director del CRD**. “Cuando las empresas hacen que sea casi imposible para las personas con arrestos o condenas previas ganarse la vida, nadie gana. Este acuerdo ayudará a garantizar que los solicitantes en las tiendas de Ralphs de toda California tengan una oportunidad justa de demostrar que pueden hacer el trabajo. Cuando las personas pueden volver a trabajar, pueden mantener a sus familias y contribuir a sus comunidades.”

Incumplimiento de la ley

En 2023, CRD [presentó una demanda contra Ralphs](#) en la que alegaba que la empresa violó reiteradamente la Ley de Oportunidades Justas de California. En la demanda, CRD sostuvo que Ralphs ignoró los requisitos de la ley, incluso la exclusión de solicitantes que, por lo demás, estaban calificados, en función de antecedentes penales que no tenían una relación adversa con las funciones del puesto al que aplicaban. Esto incluyó casos en los que, según se alega, candidatos perdieron ofertas de empleo por condenas por un solo delito menor de ruido excesivo o condenas de otros estados por posesión simple de cannabis. También se alegó que Ralphs no proporcionó una notificación adecuada sobre los motivos de la revocación de ofertas condicionales de empleo, incluyó de manera ilegal preguntas en sus formularios de solicitud que exigían la divulgación de antecedentes penales antes de hacer una oferta de empleo y con frecuencia no ofreció ningún medio para contactar a la empresa para impugnar rechazos laborales o presentar evidencia de rehabilitación.

Oportunidades justas de empleo

La Ley de Oportunidades Justas busca combatir el estigma asociado con los antecedentes penales y mejorar la seguridad pública al reducir las barreras innecesarias de empleo para personas con antecedentes en el sistema penal. Al aprobar esta ley, la Legislatura reconoció que “el empleo es fundamental para que las personas anteriormente encarceladas puedan mantenerse a sí mismas y a sus familias” y que reduce la probabilidad de que vuelvan a cometer un delito.

La ley prohíbe, en general, que los empleadores con cinco o más empleados pregunten acerca de los antecedentes penales de un solicitante antes de hacerle una oferta de empleo condicional; exige procedimientos específicos para considerar los antecedentes penales tras esa oferta condicional; y requiere que los empleadores realicen una evaluación individualizada — para determinar si los antecedentes penales del solicitante tienen una relación directa y adversa con el puesto en cuestión — antes de negarle una oportunidad de empleo.

En resumen, la ley busca ayudar a garantizar que los empleadores elijan a las personas en base a sus capacidades para el puesto y no en estereotipos.

Justo para todos

Si el tribunal aprueba el acuerdo, Ralphs, sin admitir culpabilidad, se compromete a:

- Modificar sus notificaciones de medidas adversas para cumplir con la Ley de Oportunidades Justas.
- Contratar a un consultor para que revise las políticas de contratación de Ralphs y formule recomendaciones.
- Eliminar todas las preguntas relacionadas con antecedentes penales para los solicitantes de empleo en California.
- Capacitar al personal encargado de evaluar a los solicitantes de empleo, incluido un componente de ciencias sociales sobre los mitos acerca de las personas con antecedentes penales.
- Informar al CRD sobre cualquier denegación de empleo futura basada en antecedentes penales durante un período de tres años.
- Pagar una compensación de \$200,000 para cubrir la compensación para los cuatro solicitantes.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación laboral, CRD podría brindarle asistencia a través de su [proceso de denuncia](#). El departamento también [ofrece información general y hojas informativas en línea](#) sobre la protección de los derechos civiles, incluidas las relacionadas con la [Ley de Oportunidades Justas](#).

El acuerdo anunciado hoy fue obtenido por el abogado del personal Nassim Moallem, el abogado del personal Dylan Crary, la abogada principal del personal Soyeon Oum, la abogada principal del personal Cecilia Aguilera, la abogada asociada jefe Rocío Toriz y el abogado asistente jefe Asaf Orr, con apoyo en la investigación de Aja Richardson y Sheenal Singh.

Puede obtener más información al leer el [acuerdo de conciliación](#) y la [denuncia subyacente](#).

###

El Departamento de Derechos Civiles (CRD) de California es el organismo encargado de la aplicación de las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilícita en el empleo, la vivienda, los espacios públicos y los programas y actividades con financiación estatal, y los crímenes de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

