



Civil Rights Department

651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

12 de agosto de 2026

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

Simi Valley pagará \$230,000 dólares para resolver una denuncia por acoso sexual y discriminación por discapacidad

El acuerdo exige capacitaciones sobre la protección estatal contra la discriminación, acoso y represalias

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy un acuerdo con la ciudad de Simi Valley en el condado de Ventura para resolver las acusaciones de que una empleada de la ciudad sufrió de discriminación, acoso y represalias de forma ilegal. Como parte del acuerdo, la ciudad pagará \$230,000 a la empleada y brindará capacitaciones sobre la protección estatal de los derechos civiles en el lugar de trabajo.

“Todos merecen un lugar de trabajo seguro y acogedor,” dijo **Kevin Kish, director del CRD**. “Cuando surgen problemas, es responsabilidad del empleador tomarse en serio las cuestiones planteadas y actuar con rapidez para resolverlas. Con este acuerdo se demuestra que no abordar de forma adecuada las denuncias de discriminación, acoso y represalias puede traer consecuencias graves.”

Inacción y represalias

En 2025, CRD recibió una denuncia contra la ciudad de Simi Valley presentada por una empleada que alegó que su gerente tomó represalias contra ella después de que se resistiera y denunciara un caso de acoso sexual. Según la denuncia, la empleada denunció varios casos de acoso sexual, entre ellos que le mostraran fotos inapropiadas, y posteriormente su superior la amonestó utilizando como pretexto un asunto ajeno al caso. A pesar de la denuncia interna de la empleada, ella declaró que la ciudad no tomó ninguna medida para abordar sus cuestiones. Por las mismas fechas, la empleada solicitó un horario laboral adaptado debido a una discapacidad. Sin embargo, la solicitud fue denegada, presuntamente de forma ilegal, a pesar de haber brindado una evaluación médica para respaldar su solicitud y el hecho de que, al parecer, a otros empleados se les permitiera tener un horario similar.

Solución voluntaria

Después de realizar una investigación inicial, CRD le proporcionó a la ciudad una oportunidad para resolver las acusaciones a través de una mediación. Como resultado del acuerdo, la ciudad, sin admitir responsabilidad, hará lo siguiente:

- Brindar capacitaciones al supervisor sobre la protección estatal de los derechos civiles contra la discriminación, acoso y represalias.
- Informar el cumplimiento del acuerdo al estado en un plazo de 90 días.
- Pagar \$230,000 de indemnización a la empleada.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación laboral, CRD podría brindarle asistencia a través de su [proceso de denuncia](#). El departamento también [proporciona información general y hojas informativas en línea](#) sobre las protecciones de derechos civiles de los ciudadanos, incluidas las relacionadas con el [acoso sexual](#) y las [adaptaciones por discapacidad](#).

El acuerdo anunciado hoy estuvo mediado por la mediadora principal Andrea Fernández-Jackson.

Para obtener más información, [lea el acuerdo](#).

###

El Departamento de Derechos Civiles (CRD) de California es el organismo encargado de la aplicación de las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a las personas de California de la discriminación ilícita en el empleo, la vivienda, los espacios públicos y los programas y actividades con financiación estatal, y los crímenes de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

