Civil Rights Department
651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

16 de septiembre de 2026
Para publicación inmediata
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov
916-938-4113

El Departamento de Derechos Civiles toma acciones legales contra un franquiciado de Burger King y un operador de programas extracurriculares por no presentar datos sobre su fuerza laboral

El estado utiliza estos datos para ayudar a identificar las brechas salariales en el lugar de trabajo

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy que tomaron acciones legales contra California Food Management, LLC y Coast 2 Coast Coaching, Inc. debido a que, presuntamente, estas empresas no informaron al estado datos sobre salarios y características demográficas. A pesar de las reiteradas advertencias, las empresas no cumplieron varios plazos establecidos por ley para presentar los informes de datos salariales, que ayudan al estado a identificar las brechas salariales y posibles casos de discriminación en el lugar de trabajo.

"Cada año, los trabajadores de todo el país dejan de percibir miles de millones de dólares debido a factores como su género o raza," **dijo Kevin Kish, director del CRD.** "No podemos resolver el problema si optamos por ignorarlo. El programa de presentación de datos salariales de California ayuda a garantizar que contemos con la información más reciente que necesitamos para identificar y abordar posibles casos de discriminación salarial en nuestro estado. Estas empresas han recibido reiteradas advertencias. Ahora, acudiremos a los tribunales para garantizar el cumplimiento de las leyes de nuestro estado sobre la presentación de datos salariales."

California mantiene el rumbo
Mientras que el gobierno federal ha tomado medidas para poner fin a la recopilación de datos sobre la fuerza laboral a nivel nacional, California continúa exigiendo a las grandes empresas que presenten datos sobre salarios y características demográficas. El programa estatal de presentación de datos salariales forma parte de un esfuerzo más amplio para alentar a los empleadores a realizar autoevaluaciones de las disparidades salariales, promover el cumplimiento voluntario de las leyes de igualdad salarial y contra la discriminación, identificar los patrones salariales de manera eficiente y hacer cumplir eficazmente las leyes de derechos civiles en el lugar de trabajo. Al ayudar a los empleadores y al estado a identificar claramente el problema, el programa de presentación de datos salariales puede contribuir a impulsar medidas para abordarlo.

Se exigen los comprobantes
La ley de California sobre la presentación de datos salariales exige que los grandes empleadores proporcionen anualmente información sobre el número de empleados por raza, etnia y sexo en determinadas categorías laborales, así como sobre sus ingresos anuales. A pesar de estos requisitos y de las reiteradas advertencias del CRD, California Food Management, LLC y Coast 2 Coast Coaching, Inc. presuntamente no cumplieron con los requisitos de presentación de informes establecidos por la ley estatal durante varios años.

California Food Management, LLC opera decenas de restaurantes Burger King en todo el sur de California, mientras que Coast 2 Coast Coaching, Inc., que opera bajo el nombre comercial Elevo, emplea a miles de trabajadores principalmente para dirigir programas deportivos extracurriculares. Como parte de las acciones legales anunciadas hoy, CRD solicita al tribunal que ordene a las empresas presentar los datos faltantes y les imponga sanciones civiles de hasta $200 por empleado.

Compromiso con la igualdad salarial
CRD continúa trabajando para combatir la discriminación salarial y otras formas de discriminación relacionadas en todo el estado, incluso mediante esfuerzos continuos para garantizar el cumplimiento del programa estatal de presentación de datos salariales. A principios de este año, el departamento publicó nuevos datos que muestran que persisten las disparidades salariales por raza y género entre los grandes empleadores privados del estado. El estado también llegó a un acuerdo con el Distrito Escolar Unificado de Pleasanton tras el presunto despido ilegal de una trabajadora de mantenimiento que estaba embarazada. En 2024, el departamento obtuvo un acuerdo de $15 millones con Snapchat para resolver una investigación de más de tres años sobre denuncias de discriminación laboral, infracciones de las normas de igualdad salarial, acoso sexual y represalias. En 2023, CRD llegó a un acuerdo de casi $100,000 con Cambrian Homecare, una empresa con sede en Long Beach que brinda servicios de atención domiciliaria, para resolver presuntos incumplimientos reiterados de la obligación de presentar datos salariales al estado.

Si usted o alguien que conoce ha sido víctima de discriminación, CRD puede brindarle asistencia a través de su proceso de presentación de denuncias. El departamento también proporciona información general y hojas informativas en línea sobre las protecciones de los derechos civiles para el público, incluida información sobre la discriminación laboral. Puede consultar la página del estado sobre la presentación de datos salariales para obtener más información sobre el programa.

Puede obtener más información leyendo la petición presentada contra California Food Management, LLC y Coast 2 Coast Coaching, Inc.

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a los habitantes de California contra la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los establecimientos públicos, y los programas y actividades financiados por el estado, así como contra la violencia motivada por el odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.