



Civil Rights Department

651 Bannan Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

21 de octubre de 2026

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

See's Candies llega a un acuerdo con el estado por presunto incumplimiento en la presentación oportuna de datos salariales y demográficos

La empresa acuerda pagar casi \$150,000 para abordar los presuntos problemas relacionados con la presentación de informes

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy que llegó a un acuerdo con See's Candies, Inc. por el presunto incumplimiento de la empresa de presentar oportunamente los datos salariales de sus empleados. Conforme a la ley de California, los empleadores privados que tienen 100 empleados o más deben presentar anualmente al estado datos salariales, demográficos y otros datos de la fuerza laboral. Como parte del acuerdo, la empresa también se compromete a presentar en el futuro informes de datos salariales de manera oportuna, completa y precisa. Estos informes ayudan al estado y a los empleadores a identificar y abordar posibles brechas salariales por género y raza.

“Estamos orgullosos de las empresas que consideran a California su hogar,” **dijo el director del CRD, Kevin Kish.** “See's Candies no es la excepción. Esta rápida resolución demuestra su compromiso con hacer las cosas bien. Los grandes empleadores deben presentarnos datos salariales todos los años. Obtener los datos es el primer paso para abordar las posibles disparidades salariales en el lugar de trabajo de nuestro estado.”

De los datos a la acción

California recopila datos salariales para fomentar que los empleadores realicen autoevaluaciones sobre desigualdades salariales, promover el cumplimiento voluntario con la igualdad salarial y las leyes contra la discriminación y respaldar las iniciativas estatales para identificar los patrones salariales y aplicar eficazmente las leyes de derechos civiles en el lugar de trabajo. Si bien la [brecha salarial de género](#) de California es una de las menores del país, cada año [se pierden miles de millones de dólares](#) en California debido a las brechas salariales de género y raza. Al ayudar a los empleadores y al estado a identificar claramente el desafío, el programa de reporte de datos puede ayudar a impulsar acciones para abordarlo.

Una solución dulce

A pesar de los requisitos de la ley de California sobre la presentación de datos salariales, See's Candies presentó al estado sus informes de datos salariales correspondientes a 2024 y 2025 después de los plazos establecidos por ley. El acuerdo anunciado hoy tiene como objetivo abordar los presuntos problemas relacionados con la presentación de informes de la empresa y, en virtud del acuerdo, See's Candies ha aceptado pagar \$142,800, así como presentar oportunamente todos los informes futuros al CRD de manera completa y precisa.

Lucha por pagos justos

CRD sigue abordando las brechas salariales y otras formas relacionadas de discriminación en todo el estado, incluso mediante esfuerzos continuos para garantizar el cumplimiento del programa estatal de reporte de datos salariales. Apenas el mes pasado, el departamento [tomó acciones legales](#) contra un franquiciado de Burger King y un operador de programas extracurriculares por su presunto incumplimiento de presentar al estado datos salariales y demográficos. A principios de este año, el departamento [publicó nuevos datos](#) que muestran que persisten las disparidades salariales por raza y género entre los grandes empleadores privados del estado.

En 2024, el departamento logró un [acuerdo de \\$15 millones con Snapchat](#) para resolver una investigación sobre denuncias de discriminación laboral, infracciones de las normas de igualdad salarial, acoso sexual y represalias. En 2023, CRD obtuvo la aprobación final del tribunal de un [acuerdo de \\$100 millones con Riot Games](#) para resolver acusaciones similares, incluso en materia de igualdad salarial. El departamento también obtuvo un [acuerdo de casi \\$100,000](#) contra Cambrian Homecare, una empresa con sede en Long Beach que brinda servicios de atención domiciliaria, para resolver presuntos incumplimientos reiterados de la obligación de presentar datos salariales al estado.

Este año, el gobernador Newsom firmó [nueva legislación que aumenta las sanciones civiles](#) para los empleadores que no presenten reiteradamente los informes de datos salariales. Los [resultados de los informes anuales de datos salariales de 2020 a 2024](#) están disponibles en el sitio web del CRD.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación, CRD podría brindarle asistencia a través de su [proceso de denuncia](#). El departamento también [brinda información general y hojas de datos en línea](#) sobre la protección de los derechos civiles, incluso en materia de [discriminación laboral](#).

El acuerdo anunciado hoy fue obtenido por la abogada principal asociada Amy Moolin Cu.

Para obtener más información, [lea el acuerdo](#).

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es el organismo estatal encargado de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a la población de California contra la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y los programas y actividades financiados por el Estado, así como contra la violencia motivada por el odio y la trata de seres humanos. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

