



Civil Rights Department

651 Bannan Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

29 de octubre de 2026

Para publicación inmediata

publicaffairs@calcivilrights.ca.gov

916-938-4113

Nuevo análisis muestra que el sector de las finanzas tiene la mayor desigualdad salarial por género en California

California está entre los estados con la menor desigualdad salarial por género

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) publicó hoy un nuevo análisis de datos de salario y demográficos que identifica al sector de finanzas y seguros de California como el sector con la mayor desigualdad salarial por género. De acuerdo con el análisis, las mujeres en finanzas ganan solo 64 centavos por cada dólar que ganan los hombres en el sector, y la cifra disminuye a 53 centavos al compararlas con los hombres blancos. Pese a esas estimaciones, California está entre los estados con la [menor desigualdad salarial por género](#) y es líder nacional por sus fuertes leyes de igualdad salarial.

“La igualdad salarial es más que una simple cifra en un cheque de nómina,” **dijo la primera socia de California, Jennifer Siebel Newsom.** “Cuando las personas reciben un salario justo, tienen más capacidad para acumular riqueza, ayudar a sus familias, invertir en sus futuros y alcanzar una seguridad económica perdurable. California está promoviendo el acceso al capital y tiene algunas de las leyes más fuertes del país respecto a igualdad salarial, pero este nuevo análisis deja claro que nuestro trabajo aún no ha terminado. Cerrar la brecha salarial es fundamental para garantizar que las mujeres y las personas de color no solo puedan prosperar económicamente, sino también construir futuros más sanos y seguros para sí mismos y para sus familias.”

“Mientras las mujeres de toda California siguen luchando por la equidad salarial, este análisis demuestra que algunas regiones e industrias se han quedado atrás al resolver la brecha salarial,” **dijo Tomiquia Moss, secretaria de la Agencia de Vivienda y Personas sin Hogar de California.** “Mientras mejor entendamos cómo y cuándo ocurren las desigualdades salariales en todo el estado, más oportunidades tendremos para garantizar que todos los californianos reciban la parte que les corresponde.”

“Este análisis debe ser un llamado de atención para todos los líderes del sector financiero de nuestro estado,” **dijo el director del CRD, Kevin Kish.** “Más de la mitad de los trabajadores de finanzas son mujeres, pero ganan apenas la mitad de lo que ganan los hombres. Esto no es una coincidencia. Estas cifras representan un desafío estructural a la manera en que las personas son reclutadas, contratadas, capacitadas, ascendidas y remuneradas. El mismo salario por el mismo trabajo no puede ser solo un lema. Ya sea alzar la voz o examinar a fondo las cifras, todos tenemos un papel que desempeñar para combatir la brecha salarial en nuestro estado.”

Aceptando el reto

Mientras que el gobierno federal ha tomado medidas para reducir el acceso a los datos nacionales sobre la fuerza laboral, California sigue aceptando el reto en materia de recolección, aplicación y análisis de los datos. Por ejemplo, el [programa de informes de datos salariales](#) ayuda a fomentar que los empleadores realicen autoevaluaciones sobre desigualdades salariales, promover el cumplimiento voluntario con la igualdad salarial y las leyes contra la discriminación, identificar con eficiencia los patrones salariales y aplicar eficazmente las leyes de derechos civiles en el lugar de trabajo.

Apenas el mes pasado, CRD [tomó acciones legales](#) contra un franquiciado de Burger King y un operador de programas extracurriculares por su presunto incumplimiento de presentar al estado datos salariales y demográficos. Además, el gobernador Newsom promulgó recientemente [nueva legislación que aumenta las sanciones civiles](#) para los empleadores que no presenten reiteradamente los informes de datos salariales. En 2024, el departamento logró un [acuerdo de \\$15 millones con Snapchat](#) para resolver una investigación sobre denuncias de discriminación laboral, infracciones de las normas de igualdad salarial, acoso sexual y represalias. En 2023, CRD obtuvo la aprobación judicial definitiva de un [acuerdo de \\$100 millones con Riot Games](#) para resolver acusaciones similares, incluso en materia de igualdad salarial.

Centavos de cada dólar

Partiendo de los datos de los cinco años más recientes de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense, el nuevo análisis muestra que las mujeres y las personas de color que trabajan en finanzas ganan solo centavos de cada dólar, en comparación con sus colegas que son hombres blancos. Los datos también muestran desigualdades salariales regionales en el sector financiero, donde Los Angeles y San Jose tienen las mayores desigualdades salariales por género entre las principales zonas metropolitanas, mientras que San Diego tiene la menor. Algunos puntos a destacar del análisis de los datos del sector financiero de 2020 a 2024 son:

- **En general:** Las mujeres ganan solo 64 centavos por cada dólar que ganan los hombres, y la cifra cae a 53 centavos cuando se comparan con hombres blancos.
- **Regional:** Entre todas las zonas metropolitanas, Fresno tiene la menor desigualdad salarial por género con 77 centavos, y Bakersfield tiene la mayor con 52 centavos.
- **Ocupación:** Las mujeres que trabajan en ventas tienen la mayor desigualdad salarial, con 51 centavos, al compararlas con los hombres blancos. La menor desigualdad se dio en las mujeres en puestos ejecutivos que ganan 78 centavos, en donde las mujeres están menos representadas.
- **Raza y grupo étnico:** Los hombres de color también ganan solo 68 centavos por cada dólar que gana un hombre blanco, y la brecha salarial aumenta a 49 centavos para las mujeres de color.
- **Pérdida total:** Tan solo en 2024, las mujeres en finanzas de California perdieron un estimado de \$14,700 millones debido a la brecha salarial.

Para ver más información sobre el análisis, puede [leer las hojas informativas recién publicadas sobre la brecha salarial por género en las finanzas](#) y la [igualdad de salarios y representación en las finanzas](#). Los [resultados de datos salariales de 2020 a 2024](#) están disponibles por separado en el sitio web del CRD.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación, CRD podría brindarle asistencia a través de su [proceso de denuncia](#). El departamento también [brinda información general y hojas de datos en línea](#) sobre la protección de los derechos civiles, incluso en materia de [discriminación laboral](#).

###

El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) es el organismo estatal encargado de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a la población de California contra la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los alojamientos públicos y los programas y actividades financiados por el Estado, así como contra la violencia motivada por el odio y la trata de seres humanos. Para ver más información, visite civildrights.ca.gov.

