Civil Rights Department
651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

10 de noviembre de 2026
Para publicación inmediata
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov
916-938-4113

South Lake Tahoe pagará $265,000 para resolver una denuncia por presunta discriminación por discapacidad en el lugar de trabajo

La ciudad se compromete voluntariamente a brindar capacitación adicional a los supervisores sobre las protecciones laborales para las personas con discapacidad

SACRAMENTO – El l Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy que llegó a un acuerdo con la ciudad de South Lake Tahoe para resolver una denuncia en la que se alegan situaciones de acoso, discriminación y represalias relacionadas con la discapacidad de un empleado. Como parte del acuerdo, la ciudad también se compromete voluntariamente a brindar capacitación adicional a los supervisores sobre las protecciones laborales para las personas con discapacidad.

"Castigar a un empleado por solicitar cambios en su entorno laboral es ilegal," **dijo Kevin Kish, director del CRD**. "Todas las personas tienen derecho a que sus solicitudes relacionadas con una discapacidad se evalúen de buena fe en el ámbito laboral. Mediante este acuerdo, la ciudad de South Lake Tahoe está tomando medidas importantes para abordar y prevenir futuros casos de discriminación por discapacidad en el lugar de trabajo."

Renuncia o despido

En 2025, CRD recibió una denuncia contra la ciudad de South Lake Tahoe presentada por un empleado municipal que alegó haber sido objeto de acoso, discriminación y represalias después de solicitar una adaptación razonable debido a su discapacidad. El empleado alegó que, poco después de presentar la solicitud, el supervisor ingresó a su oficina y dio inicio a una reunión de media hora que, según afirmó el empleado, tuvo un tono intimidatorio y le dijo que podían despedirlo o que debía renunciar. Según la denuncia, el trato del supervisor empeoró después de que el empleado presentó una queja interna.

Resolución mediante mediación

Después de realizar una investigación inicial, CRD brindó al empleado y a la ciudad la oportunidad de resolver voluntariamente las acusaciones mediante una mediación. Como resultado del acuerdo, la ciudad, sin admitir responsabilidad, hará lo siguiente:

- Capacitar a todos los supervisores municipales sobre las protecciones que las leyes de California otorgan a los trabajadores con discapacidad.
- Proporcionar referencias laborales neutrales para el empleado cuando sea necesario.
- Informar al CRD sobre el cumplimiento de los términos del acuerdo.
- Pagar $265,000 al empleado en concepto de indemnización por los daños alegados y los salarios perdidos.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación en el lugar de trabajo, CRD podría brindarle asistencia a través de su proceso de denuncia. El departamento también proporciona información general y hojas informativas en línea sobre las protecciones de los derechos civiles, incluida la información sobre adaptaciones razonables en el lugar de trabajo.

El acuerdo anunciado hoy fue mediado por la abogada IV mediadora, Mary Leichliter.

Obtenga más información leyendo el acuerdo.

###

El Departamento de Derechos Civiles (CRD) de California es la agencia estatal de cumplimiento de las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a la gente de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los establecimientos públicos y los programas y actividades financiados por el estado, así como de la violencia motivada por el odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.

