Civil Rights Department
651 Bannon Street, Suite 200 | Sacramento | CA | 95811
800-884-1684 (voice) | California's Relay Service at 711
www.calcivilrights.ca.gov | contact.center@calcivilrights.ca.gov

16 de noviembre de 2026
Para publicación inmediata
publicaffairs@calcivilrights.ca.gov
916-938-4113

Empresa de alimentos para aerolíneas acepta reformas tras investigación estatal por presunto acoso sexual

El acuerdo resuelve múltiples denuncias en una instalación adyacente a LAX

SACRAMENTO – El Departamento de Derechos Civiles de California (CRD) anunció hoy un acuerdo con Flying Food Group, LLC, una empresa que prepara y envasa comidas para vuelos. El acuerdo resuelve múltiples denuncias de acoso sexual en la instalación de la empresa adyacente a LAX y exige una serie de reformas para proteger los derechos del personal en todo el estado.

"El acoso sexual es inaceptable," **dijo el director del CRD, Kevin Kish.** "Cuando los trabajadores hablan, los empleadores tienen la responsabilidad de tomar medidas. Presuntamente, Flying Food Group no lo hizo. A través de este acuerdo, la empresa ahora está tomando medidas para cambiar sus políticas y compensar al personal que alegó haber sido perjudicado."

Conducta inapropiada y no deseada

En 2024 y 2025, CRD recibió múltiples denuncias contra Flying Food Group alegando acoso, discriminación y represalias. Según las denuncias, la empresa incumplió reiteradamente con su deber de prevenir el acoso sexual contra las mujeres en el lugar de trabajo y tomó represalias contra quienes presentaron denuncias. El acoso presuntamente incluyó casos en los que un supervisor incurrió en una conducta inapropiada, tanto verbal como física, contra varios miembros del personal. En un caso, cuando un miembro del personal reportó sus inquietudes, en su lugar otro supervisor presuntamente le hizo preguntas no deseadas sobre su propia vestimenta, y esa persona sostuvo que posteriormente no se tomó ninguna medida para investigar, detener ni corregir el presunto acoso. El personal también alegó que se le negó la oportunidad de transferirse a otro equipo o que se le asignaron tareas adicionales después de presentar denuncias. Según otro miembro del personal, el entorno laboral se volvió tan hostil que sintió que no tenía opción más que renunciar debido a la presunta falta de acción prolongada de la empresa.

Cambio de rumbo

Después de realizar una investigación inicial, CRD brindó al personal y a la empresa la oportunidad de resolver voluntariamente las acusaciones mediante una mediación. Como resultado del acuerdo, Flying Food Group, sin admitir responsabilidad, hará lo siguiente:

- Emitir una declaración pública que reafirme el compromiso de la empresa de prevenir y abordar todas las formas de acoso en el lugar de trabajo.
- Modificar, según sea necesario, todas las políticas de acoso sexual y discriminación, incluidos los procedimientos para denunciar e investigar el acoso.
- Capacitar de manera presencial a todo el personal sobre la prevención del acoso sexual, incluida la capacitación en sesgos implícitos e intervención de testigos.
- Implementar medidas de rendición de cuentas sobre el desempeño para garantizar que el personal directivo y de supervisión cumpla con las políticas contra el acoso de la empresa.
- Distribuir información sobre cómo presentar denuncias de derechos civiles a todo el personal de las sucursales de California.
- Mantener al personal informado sobre los resultados de las investigaciones de las denuncias.
- Revisar las políticas de contratación y ascenso para aumentar las oportunidades de que las mujeres se postulen a cargos de liderazgo y los obtengan.
- Pagar a las partes denunciantes una cantidad confidencial como compensación por los supuestos perjuicios.

Si usted o alguien que conoce sufrió discriminación en el lugar de trabajo, CRD podría ayudarlo a través de su proceso de denuncia. El departamento también proporciona información general y hojas de datos en línea sobre las distintas protecciones en materia de derechos civiles, entre ellas las protecciones contra el acoso sexual en el lugar de trabajo.

El acuerdo estuvo mediado por la abogada mediadora principal Cynthia Sandoval.

Obtenga más información leyendo el acuerdo.

###

El Departamento de Derechos Civiles (CRD) de California es la agencia estatal de cumplimiento de las leyes de derechos civiles de California. La misión del CRD es proteger a la gente de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, los establecimientos públicos y los programas y actividades financiados por el estado, así como de la violencia motivada por el odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite calcivilrights.ca.gov.